

Warunki zachowania statusu bezrobotnego oraz przysługujące mu prawa i obowiązki wynikające z ustawy oraz formy pomocy określone w ustawie.

Rejestracja bezrobotnych następuje na wniosek. Rejestracja bezrobotnego w urzędzie pracy wyłącza możliwość rejestracji tej osoby jako poszukującego pracy oraz posiadania takiego statusu przez okres posiadania statusu bezrobotnego oraz bezrobotnego w innym urzędzie pracy. W celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny składa wniosek o rejestrację jako bezrobotny i zgłasza się do PUP właściwego ze względu na miejsce zamieszkania.

Rejestracja jako osoba bezrobotna jest rozpatrzona, gdy zawiera następujące dane:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) obywatelstwo albo obywatelstwa;
- 3) numer PESEL, a w przypadku jego braku – datę i miejsce urodzenia, płeć, rodzaj, serię i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość;
- 4) stan cywilny oraz informację o posiadaniu przez małżonka statusu bezrobotnego albo poszukującego pracy;
- 5) liczbę dzieci na utrzymaniu, daty ich urodzenia oraz informację o samotnym wychowywaniu dzieci;
- 6) informację o posiadaniu Karty Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;
- 7) informację o byciu opiekunem osoby niepełnosprawnej;
- 8) adres zamieszkania oraz adres do doręczeń, a także adres elektroniczny lub numer telefonu lub inne dane kontaktowe, jeżeli posiada;
- 9) wykształcenie;
- 10) ukończone szkoły;
- 11) zawody wyuczone, zawody wykonywane lub kwalifikacje cząstkowe w rozumieniu art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji (Dz. U. z 2024 r. poz. 1606);
- 12) zawód, w którym osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny chciałaby pracować i ma ku temu odpowiednie kompetencje i kwalifikacje potwierdzone stosownymi dokumentami lub udokumentowaną ciągłość pracy w okresie minimum 3 miesięcy;
- 13) znajomość języków obcych wraz z poziomem znajomości tych języków;
- 14) posiadane uprawnienia i ukończone szkolenia zwiększające szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- 15) rodzaj i stopień niepełnosprawności, jeżeli dotyczy;
- 16) okresy zatrudnienia z podaniem nazwy pracodawcy, zajmowanego stanowiska pracy, wymiaru czasu pracy i podstawy wykonywania pracy;
- 17) okresy wykonywania innej pracy zarobkowej i opłacania składek na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności;
- 18) inne okresy zaliczane do okresu uprawniającego do zasiłku, o których mowa w ustawie;
- 19) sposób rozwiązania ostatniego stosunku pracy albo stosunku służbowego w zakresie koniecznym do ustalenia uprawnień do zasiłku;
- 20) kierunki szkoleń, którymi osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotny jest zainteresowana, ewentualne zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w państwach, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c,
- 21) fakty niezbędne do ustalenia możliwości przyznania statusu bezrobotnego, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy;
- 22) numer rachunku płatniczego, w celu przekazywania przyznanych świadczeń;
- 23) informacje niezbędne do zgłoszenia bezrobotnego lub członka jego rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego, o których mowa w art. 77 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych;
- 24) informację o posiadanym statusie, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2–6 – w przypadku cudzoziemca.

Osoba ubiegająca się o zarejestrowanie jako bezrobotna dołącza poniższe dokumenty: świadectwa ukończenia szkoły, dyplomy lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje lub zaświadczenia o ukończeniu szkolenia, świadectwa pracy i inne dokumenty niezbędne do ustalenia uprawnień przysługujących na podstawie przepisów ustawy, dokumenty stwierdzające przeciwwskazania do wykonywania określonych prac, jeżeli takie posiada. Osoba niepełnosprawna dostarcza dokumenty potwierdzające rodzaj i stopień niepełnosprawności.

Warunki zachowania statusu bezrobotnego

Utrata statusu bezrobotnego następuje, gdy osoba:

- nie spełnia warunków określonych w art. 2 pkt.1 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- upłynął okres, o którym mowa w art. 63 ust. 1–3 ww. ustawy (okres posiadania statusu przez okres 3 lat od dnia rejestracji);

- z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podjął albo przerwał realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej;
- odmówił bez uzasadnionej przyczyny propozycji prac społecznie użytecznych;
- otrzymał środki z Funduszu Pracy, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub inne środki publiczne na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej lub na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- otrzymał pożyczkę ze środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej lub rolniczej, z wyłączeniem pożyczki, o której mowa w art. 172 ust. 1 pkt 1 lit. a ww. ustawy;
- rozpoczął realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w art. 199 ust. 1, lub podpisał kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 198 pkt 1 lit. b ww. ustawy;
- pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 180 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych;
- nie przedstawił zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 239 ust. 2 ww. ustawy;
- złożył wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
- nie zawiadomił PUP o zamierzonym pobycie za granicą, o którym mowa w art. 229, lub pobyt ten przekroczył okres 30 dni;
- nie utrzymuje kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie;
- odmówił udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania, zwanego dalej „IPD”, lub z własnej winy przerwał jego realizację;

Warunki nabycia prawa do zasiłku

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnemu za każdy dzień kalendarzowy od dnia zarejestrowania się w PUP, jeżeli w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni:

- **był zatrudniony** i osiągał wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy, w okresie tym nie uwzględnia się okresów urlopów bezpłatnych trwających łącznie dłużej niż 30 dni;
- **wykonywał pracę na podstawie umowy o pracę nakładczą** i osiągał z tego tytułu dochód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- **świadczył usługi na podstawie umów cywilnoprawnych**, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub umowy o świadczenie usług, do której stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu, albo współpracował przy wykonywaniu tych umów, za które powinny być opłacone składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, z wyjątkiem art. 261, przy czym podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na okres pełnego miesiąca;
- **opłacał składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności**, przy czym podstawę wymiaru tych składek stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- **wykonywał pracę w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności**, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- **wykonywał pracę w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych**, będąc członkiem tej spółdzielni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- **opłacał składkę na Fundusz Pracy w związku z pracą za granicą** u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d ww. ustawy, w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia;
- **był zatrudniony za granicą** i przybył do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant;
- **był zatrudniony, pełnił służbę lub wykonywał inną pracę zarobkową** i osiągał wynagrodzenie lub dochód, od którego istnieje obowiązek opłacania składki na Fundusz Pracy.

Do 365 dni, o których mowa w ust. 1, zalicza się również okresy:

- zawodowej służby wojskowej, zasadniczej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie, służby w aktywnej rezerwie w dniach tej służby, odbywania ćwiczeń wojskowych w ramach

pasywnej rezerwy, służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny lub służby zastępczej oraz służby w charakterze personelu obrony cywilnej, o którym mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej (Dz. U. poz. 1907), skierowanego przez właściwy organ obrony cywilnej do wykonania zadań w czasie stanu wojennego i w czasie wojny, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;

- **urlopu wychowawczego** udzielonego na podstawie odrębnych przepisów;
- **pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, renty inwalidzkiej** przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, renty szkoleniowej oraz przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności okresy pobierania zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli podstawę wymiaru tych zasiłków i świadczenia, z uwzględnieniem kwoty składek na ubezpieczenia społeczne, stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- **okresy, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy**, jeżeli podstawę wymiaru składek stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę;
- **okresy, za które przyznano odszkodowanie** z tytułu niezgodnego z przepisami rozwiązania przez pracodawcę stosunku pracy lub stosunku służbowego, oraz okres, za który wypłacono pracownikowi odszkodowanie z tytułu skrócenia okresu wypowiedzenia umowy o pracę;
- **świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej**, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- **pobierania renty rodzinnej**, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej;
- **pobierania świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych** w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tego świadczenia z prawem do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- **sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem** przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych;
- **pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego** na podstawie ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;
- **zatrudnienia z wynagrodzeniem poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę** miesięcznie w przypadku osób, którym na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 340, 1089, 1222, 1473 i 1717 oraz z 2025 r. poz. 179), obniżono wymiar czasu pracy, co skutkowało obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazanym obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągały miesięcznie wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- **podlegania obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym**, zgodnie z art. 6c ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych; finansowania składek za ubezpieczonego ze środków, o których mowa w art. 16 ust. 4a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Prawo do zasiłku przysługuje bezrobotnym:

- **zwolnionym z zakładów karnych i aresztów śledczych**, zarejestrowanym w okresie 30 dni od dnia zwolnienia, jeżeli suma okresów, o których mowa powyżej, przypadających w okresie 18 miesięcy przed ostatnim pozbawieniem wolności oraz wykonywania pracy w okresie pozbawienia wolności wynosiła co najmniej 365 dni, przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę. W przypadku pozbawienia wolności w okresie pobierania zasiłku, po zwolnieniu z zakładu karnego lub aresztu śledczego przysługuje prawo do zasiłku na okres skrócony o okres pobierania zasiłku przed pozbawieniem wolności i w trakcie przerw w odbywaniu kary;

- **zwolnionym z zasadniczej służby wojskowej lub okresowej służby wojskowej**, jeżeli okres jej odbywania wynosił co najmniej 240 dni i przypadał w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania się w PUP.

Okresy, które stanowiły już raz podstawę do nabycia prawa do zasiłku, nie mogą być ponownie uwzględnione do 365 dni, z wyjątkiem nabycia prawa do zasiłku na okres uzupełniający.

Zasiłek dla bezrobotnych wypłaca się w okresach miesięcznych z dołu na rachunek płatniczy

Prawo do zasiłku nie przysługuje bezrobotnemu, który przed rejestracją w PUP:

- rozwiązał ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem, chyba że rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1 i 11 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy;
- spowodował rozwiązanie z własnej winy ostatniego stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia;
- rozwiązał ostatni stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez starostę do pracodawcy otrzymującego w związku z tym skierowaniem środki z Funduszu Pracy.

Powyższe zapisy nieprzysługiwania zasiłku nie dotyczą w przypadku, gdy ostatni stosunek pracy lub stosunek służbowy nie stanowi podstawy nabycia prawa do zasiłku.

Dokumenty niezbędne do nabycia prawa do zasiłku:

- wszystkie **świadcstwa pracy** (świadcstwa pracy powinny być wypełnione zgodnie z wymogami Kodeksu pracy, posiadać pieczęć zakładu pracy oraz pieczęć imienną osoby wystawiającej świadectwo);
- **zaświadczenie z zakładu pracy** - jeśli byłeś zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy (np. na ½ etatu) musisz przedłożyć zaświadczenie z zakładu pracy z informacją o wysokości zarobków i o odprowadzonych składkach na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy w rozbiciu na poszczególne miesiące, w przeciwnym wypadku okres ten nie zostanie zaliczony do nabycia prawa do zasiłku oraz jego wysokości;
- **zaświadczenia z zakładu pracy** - jeśli byłeś zatrudniony na umowę zlecenia, umowę agencyjną, inną umowę o świadczenie usług lub współpracowałeś przy wykonywaniu tych umów, musisz przedłożyć zaświadczenie z zakładu pracy z informacją o okresie wykonywania pracy zarobkowej, zajmowanym stanowisku pracy oraz wysokości zarobków i o obowiązku odprowadzenia składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy w rozbiciu na poszczególne miesiące, w przeciwnym wypadku okres ten nie zostanie zaliczony do nabycia prawa do zasiłku oraz jego wysokości;
- **zaświadczenie z ZUS** o okresie opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z podstawą ich wymiaru, w rozbiciu na poszczególne miesiące za okres prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej;
- **zaświadczenie z zakładu karnego** potwierdzające wykonywanie pracy zarobkowej w okresie tymczasowego aresztowania lub odbywania kary pozbawienia wolności, osiągniętym wynagrodzeniu w rozbiciu na poszczególne miesiące z podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy;
- **dokument potwierdzający wykonywanie pracy** w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, będąc członkiem tej spółdzielni, z podaniem podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy;
- **dokument potwierdzający** opłacanie składek na Fundusz Pracy w związku z pracą za granicą u pracodawcy zagranicznego w państwie niewymienionym w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d ww. ustawy w wysokości 9,75 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy miesiąc zatrudnienia;
- **dokument potwierdzający** zatrudnienie za granicą i przybycie do Rzeczypospolitej Polskiej jako repatriant;
- **dokument potwierdzający** zatrudnienie, pełnienie służby lub wykonywania innej pracę zarobkowej i osiągnięcia wynagrodzenie lub dochodu, oraz istnienia obowiązku opłacania składki na Fundusz Pracy;
- **dokument potwierdzający pełnienie** zawodowej służby wojskowej, zasadniczej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej pełnionej rotacyjnie, służby w aktywnej rezerwie w dniach tej służby, odbywania ćwiczeń wojskowych w ramach pasywnej rezerwy, służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny lub służby zastępczej oraz służby w charakterze personelu obrony cywilnej, o którym mowa w ustawie z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej (Dz. U. poz. 1907), skierowanego przez właściwy organ obrony cywilnej do wykonania zadań w czasie stanu wojennego i w czasie wojny, a także służby w charakterze funkcjonariusza, o którym mowa w ustawie z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa

Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin;

- **zaświadczenie** o okresie pobierania renty z tytułu niezdolności do pracy, renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin, renty szkoleniowej;
- **zaświadczenie** o okresie pobierania zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego, przypadające po ustaniu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej albo zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności wraz z podstawą wymiaru tych zasiłków i świadczenia;
- **dokument potwierdzający inne okresy**, za które były opłacane składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy z podstawę wymiaru składek;
- **dokument potwierdzający okres świadczenia usług na podstawie umowy uaktywniającej**, o której mowa w art. 50 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- **zaświadczenie o okresie pobierania renty rodzinnej**, w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tej renty z prawem do renty z tytułu niezdolności do pracy i wybrano pobieranie renty rodzinnej :
- **dokument potwierdzający** pobieranie świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych w przypadku gdy nastąpił zbieg prawa do tego świadczenia z prawem do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
- **zaświadczenie o okresie sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem** przez osoby, o których mowa w art. 6a ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych potwierdzające podleganie obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym;
- **zaświadczenie o okresie pobierania świadczenia pielęgnacyjnego lub specjalnego zasiłku opiekuńczego** na podstawie ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłku dla opiekuna na podstawie ustawy z dnia 4 kwietnia 2014 r. o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;
- **zaświadczenia z zakładu pracy** potwierdzające wynagrodzenie wypłacane poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozbiu na poszczególne miesiące w przypadku osób, którym na podstawie art. 15g ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych obniżono wymiar czasu pracy, co skutkowało obniżeniem wysokości wynagrodzenia poniżej minimalnego wynagrodzenia za pracę, jeżeli przed wskazanym obniżeniem wymiaru czasu pracy osiągały miesięcznie wynagrodzenie w kwocie co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę;
- **zaświadczenie podlegania obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym**, zgodnie z art. 6c ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych w przypadku osób niepełnosprawnych zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej ze względu na potrzebę udzielenia wsparcia osobie pobierającej świadczenie wspierające;
- **zaświadczenie potwierdzające finansowanie składek społecznych i Funduszu Pracy za ubezpieczonego** ze środków, o których mowa w art. 16 ust. 4a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych za miesiąc kalendarzowy objęty zwolnieniem z opłacenia składek z uwzględnieniem podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy;
- **orzeczenie o stopniu niepełnosprawności**;
- **Karta Dużej Rodziny**.

Wyżej wymienione dokumenty obowiązują wszystkie osoby rejestrujące się w urzędzie jako bezrobotne, bez względu na cel rejestracji. Nieprzedłożenie któregośkolwiek z powyższych dokumentów będzie skutkowało, że okres ten nie zostanie zaliczony do nabycia prawa do zasiłku oraz jego wysokości.

Obowiązki bezrobotnego wynikające z ustawy:

- Obowiązek przedstawienia w dniu rejestracji danych osobowych, informacji, oświadczeń oraz dokumentów niezbędnych do ustalenia statusu i uprawnień;
- Obowiązek zawiadamiania Powiatowego Urzędu Pracy o wszelkich zmianach w danych przekazanych w trakcie rejestracji oraz w złożonych oświadczeniach, w terminie 7 dni od dnia ich wystąpienia;

- Obowiązek zawiadamiania Powiatowego Urzędu Pracy o zmianie miejsca zamieszkania skutkującą zmianą właściwości PUP;
- Obowiązek utrzymywania kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie;
- Obowiązek zawiadamiania PUP w terminie 7 dni o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub o złożeniu wniosku o wpis do CEIDG oraz zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu osoby bezrobotnej oraz prawa do zasiłku;
- Obowiązek zwrotu nienależnie pobranego świadczenia pieniężnego wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne w terminie 30 dni od doręczenia decyzji starosty.

Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się:

- 1) świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczony o tych okolicznościach;
 - 2) świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę pobierającą to świadczenie;
 - 3) koszty badań lekarskich i psychologicznych, o których mowa w art. 205 ust. 2, poniesione w przypadku:
 - a) skierowania do formy pomocy na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę lub
 - b) niepodjęcia lub przerwania formy pomocy z własnej winy;
 - 4) koszty przejazdu, o których mowa w art. 206 ust. 1, poniesione w przypadku:
 - a) skierowania do formy pomocy na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę lub
 - b) niepodjęcia lub przerwania formy pomocy z własnej winy;
 - 5) koszty zakwaterowania, o których mowa w art. 206 ust. 2, poniesione w przypadku:
 - a) skierowania do formy pomocy na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez osobę lub
 - b) niepodjęcia lub przerwania formy pomocy z własnej winy;
 - 6) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, świadczenia przedemerytalnego, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 253;
 - 7) zasiłek, stypendium lub inne świadczenie pieniężne finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do świadczenia pieniężnego przysługującego członkom rodziny funkcjonariuszy lub żołnierzy zawodowych albo prawo do renty inwalidzkiej przyznawanej na podstawie ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin lub ustawy z dnia 10 grudnia 1993 r. o zaopatrzeniu emerytalnym żołnierzy zawodowych oraz ich rodzin;
 - 8) koszty, o których mowa w art. 109 ust. 1, w przypadkach określonych w tym przepisie lub gdy sfinansowanie tych kosztów nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez bezrobotnego lub poszukującego pracy;
 - 9) koszty, o których mowa w art. 120, w przypadkach określonych w tym przepisie lub gdy sfinansowanie tych kosztów nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfałszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd starosty przez bezrobotnego lub poszukującego pracy;
 - 10) zasiłek wypłacony za okres, za który w związku z orzeczeniem sądu wypłacono:
 - a) wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub
 - b) odszkodowanie z tytułu nieuzasadnionego lub naruszającego przepisy o wypowiedaniu umowy o pracę wypowiedzenia umowy o pracę, lub
 - c) odszkodowanie z tytułu rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z naruszeniem przepisów o rozwiązaniu umowy o pracę w tym trybie;
 - 11) świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego;
 - 12) świadczenie przedemerytalne wypłacone w kwocie zaliczkowej, jeżeli organ rentowy odmówił wydania decyzji ustalającej wysokość emerytury w celu ustalenia wysokości świadczenia przedemerytalnego.
- Obowiązek zawiadamiania PUP o zamierzonym pobycie za granicą;

- Obowiązek składania lub przesyłania Powiatowemu Urzędowi Pracy pisemnego oświadczenia o przychodach* pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów -wzór oświadczenia do pobrania w tutejszym Urzędzie lub ze strony internetowej : www.kozienice.praca.gov.pl
- Obowiązek zawiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 55 ust. 1 albo art. 55a ust. 6 albo 7 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, oraz obowiązek dostarczenia do PUP wydruk zaświadczenia lekarskiego albo zaświadczenie lekarskie, o których mowa w art. 55a ust. 6 albo 7 tej ustawy, w terminie 7 dni od dnia jego otrzymania. W uzasadnionych przypadkach starosta może wyrazić zgodę na dostarczenie zaświadczenia po przekroczeniu terminu 7 dni;
- Obowiązek przyjęcia propozycji prac społecznie użytecznych;

* Przychód – oznacza to przychody z innego tytułu niż zatrudnienie, inna praca zarobkowa, działalność gospodarcza, zasiłek dla bezrobotnych lub inne świadczenie wypłacane z Funduszu Pracy, podlegające opodatkowaniu na podstawie ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych

Prawa bezrobotnych oraz formy pomocy określone w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Osoba zarejestrowana jako bezrobotna posiada prawo do :

- zasiłku i innych świadczeń pieniężnych określonych w ustawie;
- korzystania z pośrednictwa pracy;
- korzystanie z poradnictwa zawodowego;
- udziału w przygotowaniu indywidualnego planu działania, zwanego dalej „IPD”;
- korzystania z możliwości szkolenia;
- finansowania przez starostę kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego nabycie wiedzy i umiejętności;
- bonu na kształcenie ustawiczne;
- pożyczki edukacyjnej;
- finansowania przez starostę opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne;
- finansowania przez starostę opłaty za przeprowadzenie postępowania i wydanie decyzji w sprawie uznania kwalifikacji zawodowych do wykonywania zawodu regulowanego albo do podejmowania lub wykonywania działalności regulowanej;
- ubiegania się o skierowanie do odbycia stażu;
- ubiegania się o zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych oraz robót publicznych
- ubiegania się o zatrudnienie w ramach dofinansowania kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i pieczy zastępczej;
- ubiegania się o skierowanie do prac społecznie użytecznych;
- ubiegania się o zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy części kosztów wynagrodzenia pracownika;
- ubiegania się o zatrudnienie w ramach utworzonego stanowiska pracy zdalnej, „zwanego grantem”;
- ubiegania się o zatrudnienie w ramach otrzymanego przez pracodawcę świadczenia aktywizacyjnego;
- ubiegania się o zatrudnienie w ramach refundacji wynagrodzeń, nagród oraz składek na ubezpieczenia społeczne opiekunów osoby niepełnosprawnej;
- ubiegania się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do lat 7, niepełnosprawnego do 18 roku życia lub osobą zależną;
- ubiegania się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- ubiegania się o zatrudnienie w ramach refundacji pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- ubiegania się o przyznanie jednorazowych środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- ubiegania się o zatrudnienie w ramach środków przyznanych na utworzenie stanowiska pracy oraz finansowania kosztów wynagrodzenia zatrudnionych w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym;
- pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej;
- ubiegania się o zatrudnienie w ramach udzielonej pracodawcy pożyczki na utworzenie stanowiska pracy lub dostosowania stanowiska pracy do pracy zdalnej
- ubiegania się o zatrudnienie w ramach skierowania przez agencję zatrudnienia;
- ubiegania się o skierowanie do centrum integracji społecznej w celu realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego;

- ubieganie się o skierowanie w ramach zleconych działań w zakresie reintegracji społecznej długotrwale bezrobotnych;
- objęcia powszechnym obowiązkowym ubezpieczeniem zdrowotnym, jeżeli nie posiada takiego tytułu i/lub nie podlega takiemu ubezpieczeniu z innego tytułu;
- wnioskowania o dodatek aktywizacyjny przypadku podjęcia przez bezrobotnego z prawem do zasiłku zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej;
- możliwość skorzystania z bonu na zasiedlenie;
- korzystania z dodatkowych form pomocy w postaci:
 - ✓ skierowania na badania lekarskie, psychologiczne oraz zwrotu kosztów z nimi związanych;
 - ✓ zwrotu kosztów przejazdu;
 - ✓ zwrotu kosztów zakwaterowania;
 - ✓ zwrotu kosztów wyżywienia;
 - ✓ udziału w programach mających na celu wspieranie aktywności zawodowej i przywracanie na rynek pracy bezrobotnych;
 - ✓ udziału w giełdach i targach pracy
 - ✓ pakietu aktywizacyjnego.

Uwaga:

Bezrobotny może uzyskać daną formę pomocy pod warunkiem, że Powiatowy Urząd Pracy realizuje dany rodzaj pomocy, a osoba bezrobotna spełnia warunki określone ustawą do jej przyznania.

Bezrobotni posiadający inny tytuł ubezpieczenia niż status bezrobotnego pobierający zasiłek dla bezrobotnych oraz bezrobotni pobierający stypendium w okresie odbywania szkolenia, stażu posiadają prawo do objęcia na ich wniosek dobrowolnym ubezpieczeniem emerytalnym i rentowym.

Bezrobotni posiadający inny tytuł ubezpieczenia niż status bezrobotnego pobierający stypendium w okresie odbywania szkolenia, stażu posiadają prawo do objęcia na ich wniosek dobrowolnym ubezpieczeniem wypadkowym.

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia
- Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- Ustawa z dnia 13 października 1998 roku o systemie ubezpieczeń społecznych

Jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Oświadczam, że zostałem(am) pouczone(a) o warunkach zachowania statusu bezrobotnego oraz o przysługujących mi prawach i obowiązkach wynikających z ustawy oraz o formach pomocy określonych w ustawie.”. Otrzymałem(am) egzemplarz niniejszej informacji.

.....
data

.....
czytelny podpis bezrobotnego