

Nabór wniosków z KFS w 2019r.



POWIATOWY URZĄD PRACY W KOZIENICACH
ul. Zdziszów 1, 26-900 Kozienice
tel./fax (48) 614-66-91 (sekretariat), tel. (48) 614-66-99 (centrala)
e-mail: wako@praca.gov.pl, szkolenia@pupkozienice.pl
[CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ](#)

Kozienice, dnia 02.04.2019r.

OGŁOSZENIE DLA PRACODAWCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach informuje, iż od dnia 03.04.2019r. do dnia 17.04.2019r. rozpoczyna nabór wniosków „o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy” ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego / limit podstawowy/. Nabór powtarzany będzie do wyczerpania limitu podstawowego środków z KFS.

Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków KFS w roku 2019 może przeznaczyć środki z KFS w ramach n/w priorytetów:

Priorytet 1 – wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kozienicach podstawę identyfikacji zawodów deficytowych stanowi: **BAROMETR ZAWODÓW 2019 ROK W POWIECIE KOZIENICKIM**
www.barometrzwodow.pl

Zawodami wskazanymi jako deficytowe w barometrze zawodów 2019 dla powiatu kozienickiego są:

cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, fizjoterapeuci i masażyści, fryzjerzy, inżynierowie chemicy i chemicy, kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierownicy budowy, nauczyciele języków obcych i lektorzy, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, piekarze, pielęgniarki i położne, samodzielni księgowi, spawacze, ślusarze.

Wnioskodawca, chcąc spełnić wymagania priorytetu 1 powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu kozienickiego.

Priorytet 2 – wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;

Priorytet 2 przeznaczony jest na szkolenia dla osób nie posiadających świadectwa maturalnego (np. oświadczenie) i ma zachęcić te osoby do podnoszenia kwalifikacji.

Priorytet 3 – wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej

przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

Pracodawcy wskazani w tym priorytecie realizują cele reintegracyjne w stosunku do osób w trudnej sytuacji życiowej i wnioskując o środki z KFS powinni oświadczyć, że będą one przeznaczone na kształcenie ustawiczne pracownika pochodzącego z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Priorytet 4 - wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Priorytet nr 4 promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien obejmować osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej, aby miały ułatwione możliwości przekwalifikowania się, aby pozostać na rynku pracy. Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych (Dz. U. z 2008 Nr 237, poz. 1656 z późn. zm.)

Priorytet 5-wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;

Ze środków KFS będą mogły być sfinansowane obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu – jednakże w chwili obecnej nie mogą być realizowane, gdyż brak jest przepisów wykonawczych, tj. rozporządzenia dot. szkoleń branżowych i mogą być one dostępne po wprowadzeniu przepisów wykonawczych, które są planowane na dzień 01.09.2019r. W przypadku szkoleń dla nauczycieli innych niż nauczyciele zawodu, przy występowaniu o wsparcie dla nich na szkolenia nieobowiązkowe lub inną formę kształcenia ustawicznego należy wykazać /np. w postaci oświadczenia/, że przekwalifikowanie bądź nabycie nowych uprawnień, czy umiejętności pozwoli na pozostanie nauczyciela w dotychczasowym zawodzie. Zawód wynikający z zatrudnienia na podstawie ustawy Karta nauczyciela, czy innych umów /pozwalających zachować status pracownika/, aby spełnić wymogi KFS powinien być zgodny z Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy(...) / Dz.U. z 2018r., poz.227/.

Priorytet 6 -wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

W ramach tego priorytetu może być sfinansowane kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia. Decyduje wiek osoby w momencie składania wniosku przez pracodawcę o środki z KFS, tj. osoba musi mieć ukończone 45 lat na dzień złożenia wniosku.

Przy rozpatrywaniu wniosków uwzględniane będą w szczególności następujące elementy:

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do finansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku pracy;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;

5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art.109 ust. 2k i 2m ustawy;

Dopuszcza się możliwość negocjacji treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

W przypadku niewystarczających środków KFS, biorąc pod uwagę właściwe i racjonalne ich wydatkowanie oraz duże zainteresowanie w/w formą wsparcia, przez urząd pracy jako kolejne elementy przy rozpatrywaniu wniosków będą zastosowane dodatkowe kryteria, tj. w pierwszej kolejności będą sfinansowane wnioski niewielkich firm- mikroprzedsiębiorstw lub zostanie podjęta decyzja o mniejszej kwocie sfinansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy.

Formularz wniosku wraz z załącznikami o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego dostępny jest w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Koźienicach, ul. Zdziczów 1 – pok. nr 7 oraz na stronie internetowej <http://kozienice.praca.gov.pl> /wersja edytowalna + wersja pdf - w zakładce : dokumenty do pobrania/

Zgodnie z § 6 ust. 3 pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2017r. w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu rozporządzenia MPiPS w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego /Dz.U. z 2018r. , poz. 117/ brak wymaganych załączników jest podstawą do pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia.

Wnioski należy składać w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Koźienicach - pokój nr 14 w terminie ogłoszonego naboru od dnia 03.04.2019r. do dnia 17.04.2019r. w godzinach od 7.30-15.30.

Wnioski złożone poza wskazanym terminem naboru - pozostaną bez rozpatrzenia.

O finansowanie w/w działań należy ubiegać się przed ich rozpoczęciem . Wniosek musi być złożony w terminie, co najmniej 30 dni przed planowanym rozpoczęciem kształcenia ustawicznego.

Szczegółowe informacje w sprawie realizowanych usług udzielają specjaliści ds. rozwoju zawodowego w pokoju nr 7 lub pod numerem telefonu 48 614 66 99 wew. 45

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr inż. Jan Mazur