



**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOZIENICACH**

ul. Zdziczów 1, 26-900 Koźienice

tel./fax (048) 614-66-91 (sekretariat),

tel. (048) 614-66-99 (Wydział Ewidencji i Świadczeń)

e-mail: wako@praca.gov.pl www.kozienice.praca.gov.pl

adres do e-Doręczeń: AE:PL-64477-43890-IHTWS-31



Koźienice, dnia 10.03.2026r.

Nabór wniosków z KFS w 2026r.

OGŁOSZENIE DLA WNIOSKODAWCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Koźienicach informuje, że w dniach od **24.03.2026 r. do 03.04.2026 r.** prowadzony będzie I nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Kwota środków dla Powiatowego Urzędu Pracy w Koźienicach na 2026 r. wynosi 500.000 zł.

Nabór powtarzany będzie do wyczerpania limitu podstawowego środków z KFS.

Środki KFS muszą zostać wydane i rozliczone w roku 2026.

Przy rozpatrywaniu wniosków na podstawie art. 125 pkt. 13 ustawy dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025r. poz. 620 z późn. zm.) uwzględniane będą w szczególności następujące elementy:

1. zgodność dofinansowywanych działań z **ustalonymi priorytetami** wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do finansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku pracy.

Ponadto przy rozpatrywaniu wniosków będą miały zastosowanie „Kryteria i zasady przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Koźienicach środków na kształcenie ustawiczne Pracowników i Pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego”, wprowadzone zgodnie z Zarządzeniem Dyrektora PUP w Koźienicach Nr 8/2026 z dnia 02.03.2026r., ze szczególnym uwzględnieniem § 4 pkt. 1

„Na etapie rozpatrywania wniosków, Urząd kieruje się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków KFS, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z określonych nakładów (relacja nakład/rezultat).” Link do powyższych Kryteriów <https://kozienice.praca.gov.pl/documents/d/powiatowy-urzad-pracy-w-kozienicach/kryteria-i-zasady-pryzyznawania-srodkow-kfs>

Wnioski o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego należy składać **wyłącznie** w postaci elektronicznej, za pośrednictwem indywidualnego konta na portalu www.praca.gov.pl. Należy pamiętać o ustawieniu prawidłowego kontekstu (organizacji lub osoby fizycznej jeśli dotyczy). Wnioski złożone w innej formie niż wskazana powyżej lub przez nieuprawnionego wnioskodawcę nie będą rozpatrywane.

Wszystkie załączniki do wniosku należy podpisać kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub podpisem zaufanym. Załączniki (wersja edytowalna + wersja pdf) oraz

Kryteria i zasady przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Koźlenicach środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz inne dokumenty dotyczące kształcenia ustawicznego dostępne są na stronie internetowej <http://kozienice.praca.gov.pl> w zakładce: /dokumenty do pobrania/.

Zgodnie z § 5 pkt.1 Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 25 listopada 2025r. w sprawie Krajowego Funduszu Szkoleniowego, rozpatrywane będą wnioski złożone wraz z załącznikami w terminie ogłoszonego naboru. Zgodnie z § 5 pkt.2 Rozporządzenia w przypadku wniosków nieprawidłowo wypełnionych lub niekompletnych, Starosta wyznacza termin 7-14 dni na ich uzupełnienie. Wnioski nieuzupełnione w powyższym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.

O finansowanie w/w działań należy ubiegać się przed ich rozpoczęciem.

Działania rozpoczęte lub opłacone przez Pracodawcę przed uzyskaniem środków z tut. Urzędu nie będą finansowane.

Cena kształcenia ustawicznego musi być ceną rynkową, wniosek którego usługi kształcenia ustawicznego znacznie odbiegają od kosztów podobnych usług dostępnych na rynku, może zostać rozpatrzony negatywnie.

Wnioski należy składać w terminie naboru, tj. od dnia 24.03.2026r. do 03.04.2026r. Wnioski złożone poza wskazanym terminem naboru - pozostaną bez rozpatrzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Koźlenicach w roku 2026 może przeznaczyć środki z KFS w ramach n/w priorytetów:

Priorytet 1 – Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Mobbing i dyskryminacja to jedno z najpoważniejszych zagrożeń spotykanych w wielu firmach. Dlatego kreowanie bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy jest kluczową rolą pracodawców, sprzyja efektywności pracowników. Dlatego też dialog społeczny stanowi bardzo ważną funkcję w zapobieganiu tym zjawiskom. Poprzez współpracę między pracodawcami, pracownikami i związkami zawodowymi możliwe jest wykształcenie umiejętności identyfikowania oraz reagowania na mobbing i dyskryminację na każdym szczeblu organizacyjnym, co przyczynia się do budowania kultur organizacyjnych opartych na szacunku i równości.

Szkolenia powinny zatem zawierać tematykę, w ramach której pracodawcy i pracownicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- ✓ do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- ✓ dotyczące różnych formy mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- ✓ rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- ✓ do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- ✓ na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- ✓dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Szkolenia tego typu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników.

Priorytet ten ma również zachęcać do tworzenia i oferuje wsparcie w zakresie zasad funkcjonowania i działania rad pracowniczych – na poziomie unijnym i poszczególnych krajów UE. Ma pomóc znaleźć odpowiedź na pytanie jak promować reprezentację pracowniczą w postaci rad pracowniczych w Polsce. W obliczu wymogu prawnego (ustawa z dnia 7 kwietnia 2006 r. *o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji* (Dz.U. nr 79, poz. 550) powołania Rady Pracowników przez pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników lub na wniosek, co najmniej 10% załogi, staje się jasne, jak kluczowe jest prawidłowe funkcjonowanie tych organów.

Rady Pracowników pełnią istotną rolę w zapewnianiu płynności komunikacji pomiędzy pracownikami, a pracodawcą, szczególnie w przypadkach, gdzie związki zawodowe nie są obecne.

Priorytet 2 – Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.

Priorytet powtarzany corocznie od kilku lat, cieszący się zresztą największym zainteresowaniem i popularnością wśród pracodawców jako promujący działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia i mający ułatwić tzw. Rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których występują niedobory kadrowe. Określając ten priorytet minister właściwy ds. pracy wyszedł naprzeciw oczekiwaniom partnerów społecznych, głównie pracodawców, którzy dostrzegają braki nie tylko kompetencji ściśle zawodowych, wąsko-specjalistycznych, ale także ogólnie -zawodowych, koniecznych do zapewnienia skutecznej współpracy w zespole i z klientami zewnętrznymi, czy pełnienia funkcji organizatorskich/kierowniczych. Przyjęcie niniejszego priorytetu pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności ogólnie-zawodowych (w tym tzw. kompetencji miękkich), o ile powiązane są one z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie danego powiatu bądź województwa.

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Kozienicach podstawę identyfikacji zawodów deficytowych stanowi: **BAROMETR ZAWODÓW 2026 W POWIECIE KOZIENICKIM I WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM (<https://barometrzawodow.pl>)**.

Zawodami wskazanymi jako deficytowe w barometrze zawodów 2026 dla powiatu koziennickiego są:

- ✓ elektrycy i energetycy
- ✓ fizjoterapeuci i masażyści,
- ✓ kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- ✓ lekarze
- ✓ magazynierzy,
- ✓ nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- ✓ nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych,
- ✓ operatorzy aparatury medycznej
- ✓ operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
- ✓ opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością,
- ✓ pedagodzy i nauczyciele wspierający,
- ✓ pielęgniarki i położne,
- ✓ pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,
- ✓ psychologowie i terapeuci,
- ✓ samodzielni księgowi,
- ✓ spawacze,

- ✓ specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych.

Zawodami wskazanymi jako deficytowe w barometrze zawodów 2026 dla województwa mazowieckiego są:

- elektrycy i energetycy
- fizjoterapeuci i masażyści
- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- lekarze
- magazynierzy
- monterzy instalacji budowlanych
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
- opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
- pielęgniarki i położne
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- pracownicy służb mundurowych
- psycholodzy i terapeuci
- samodzielni księgowi
- spawacze

Priorytet 3 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny, czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy, a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat ale, niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”. Pod pojęciem procesów należy rozumieć zaś serię powiązanych ze sobą działań lub zadań, które rozwiązują problem lub prowadzą do osiągnięcia określonego efektu.

Przykładowymi kategoriami procesów biznesowych są:

- proces zarządczy (który kieruje działaniem systemu, np. zarządzanie przedsiębiorstwem lub zarządzanie strategiczne),
- proces operacyjny (który dotyczy istoty biznesu i źródła wartości dodanej, np. zaopatrzenie, produkcja, marketing, sprzedaż),
- proces pomocniczy (który wspiera procesy główne, np. księgowość, rekrutacja, wsparcie techniczne).

Postęp technologiczny i cyfrowy jest coraz bardziej obecny w życiu każdego człowieka i będzie skutkować istotnymi zmianami w strukturze zatrudnienia oraz popycie na konkretne zawody i umiejętności. Bardzo ważne jest aby osoby funkcjonujące na rynku pracy były wyposażone w umiejętności, które nie będą się szybko dezaktualizować i pozwolą na stały rozwój posiadanego doświadczenia, wiedzy i umiejętności. Z punktu widzenia pracodawców w perspektywie wieloletniej ważne będzie to, by kadry gospodarki dysponowały nowoczesnymi umiejętnościami, potrzebnymi w scyfryzowanych branżach oraz gospodarce obiegu zamkniętego. Dlatego tak istotne jest nabywanie czy rozwój kompetencji cyfrowych czy AI. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się,

umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem. W każdej dziedzinie gospodarki i w większości współczesnych zawodów kompetencje cyfrowe nabierają kluczowego znaczenia. Dlatego pracodawcy coraz częściej poszukują takich pracowników, którzy będą rozumieć potrzebę funkcjonowania w cyfrowym świecie i – przede wszystkim – sprawnie i twórczo posługiwać się narzędziami nowych technologii a zwłaszcza AI. Ta sama zasada dotyczy tzw. umiejętności zielonych. Są nimi przede wszystkim wiedza, zdolności, wartości i postawy, które umożliwiają prowadzenie zrównoważonego, oszczędnego i proekologicznego sposobu życia i pracy. Obejmują zarówno kompetencje techniczne (np. obsługa technologii odnawialnych, zarządzanie zasobami, wdrażanie innowacji ekologicznych), jak i miękkie (np. krytyczne myślenie, praca zespołowa, odpowiedzialność). Są one niezbędne do funkcjonowania w "zielonej gospodarce", która skupia się na niskoemisyjności, efektywności energetycznej i odnawialnych źródłach energii.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku, bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

Priorytet 4: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet niniejszy składa się z dwóch odrębnych elementów adresowanych do odrębnych odbiorców.

Pierwsza część adresowana jest do podmiotów działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 799) świadczeniami zdrowotnymi są działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia. Udzielanie świadczeń zdrowotnych odbywa się w ramach działalności leczniczej.

Ustawodawca wyodrębnił przy tym jej dwa rodzaje – polegającą na: stacjonarnym i całodobowym udzielaniu świadczeń zdrowotnych oraz ambulatoryjnym udzielaniu świadczeń zdrowotnych – czyli w warunkach niewymagających udzielania świadczeń w trybie stacjonarnym i całodobowym.

Obecnie, biorąc pod uwagę stan zdrowia społeczeństwa i nasilający się proces starzenia, rosną potrzeby rozwoju usług opiekuńczych i opieki zdrowotnej. Potrzebnych jest coraz więcej dobrze wyszkolonych i posiadających umiejętności na wysokim poziomie osób zatrudnionych w tych sektorach. Celem wprowadzenia niniejszego priorytetu jest chęć wsparcia osób zatrudnionych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie wnioskodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności z zakresu usług zdrowotnych i opiekuńczych. Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca bądź prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą posiadający PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 – Opieka zdrowotna, 87- Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez

zakwaterowania. W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. Należy jednak pamiętać, że w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych.

Podmiotami uprawnionymi do korzystania z środków w ramach drugiej części niniejszego priorytetu są:

a) Przedsiębiorstwa społeczne wpisane do wykazu przedsiębiorstw społecznych, który zgodnie z ustawą o ekonomii społecznej prowadzony jest przez MRPiPS w systemie Rejestr Jednostek Pomocy Społecznej (RJPS), pod adresem https://rjps.mpips.gov.pl/RJPS/RU/start.do?id_menu=59 Wykaz zawiera tylko przedsiębiorstwa społeczne, którym status ten został nadany przez wojewodę, odpowiedniego ze względu na siedzibę podmiotu. Nadanie statusu odbywa się poprzez wydanie decyzji administracyjnej, po wcześniejszej dokładnej weryfikacji spełniania przez wnioskujący podmiot warunków określonych w ustawie o ekonomii społecznej.

b) Spółdzielnie socjalne – to podmioty wpisane do Krajowego Rejestru Sądowego, na tej podstawie można zweryfikować ich formę prawną. Spółdzielnie socjalne mogą uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego.

Bez względu na to, czy spółdzielnia socjalna posiada status przedsiębiorstwa społecznego, jest ona uprawniona do skorzystania ze środków w ramach tego priorytetu.

Ze środków w ramach tej części priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

Priorytet 5: Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do cudzoziemców oraz pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Na Mazowszu mieszka największa liczba obywateli Ukrainy w Polsce. Według danych z sierpnia 2025 r. numer PESEL otrzymało 219 652 osób. W Warszawie 113 934 obywateli Ukrainy otrzymało numer PESEL, co stanowiło 51,9% ogółu numerów nadanych obywatelom Ukrainy w województwie mazowieckim. Wielu z nich zasiliło mazowiecki rynek pracy. W województwie mazowieckim odnotowano prawie jedną czwartą wszystkich zgłoszeń o powierzeniu pracy Ukraińcom w kraju.

W obliczu licznych zmian zachodzących na rynku pracy, kluczowe staje się zapewnienie odpowiedniego wsparcia dla cudzoziemców oraz pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Wsparcie to powinno obejmować m.in. kształcenie ustawiczne, które umożliwi cudzoziemcom nabycie niezbędnych kompetencji zawodowych oraz adaptację do specyfiki polskiego rynku pracy. Dodatkowo, istotne jest zapewnienie pracodawcom narzędzi i wiedzy niezbędnej do efektywnego zarządzania różnorodnym środowiskiem pracy, w tym w zakresie integracji cudzoziemców. Takie działania przyczynią się do lepszej integracji cudzoziemców na rynku pracy, zwiększenia ich aktywności zawodowej oraz poprawy efektywności organizacyjnej pracodawców. W rezultacie, wpłyną na dalszy rozwój gospodarczy województwa mazowieckiego oraz poprawę konkurencyjności regionu.

Priorytet 6: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób nowozatrudnionych/ osób którym zmieniono zakresy czynności/ powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem i/ lub nad osobą zależną.

Współczesny rynek pracy cechuje się dynamicznymi zmianami technologicznymi, organizacyjnymi i kompetencyjnymi, które wymagają od pracowników ciągłego dostosowywania się do nowych warunków. Postępująca automatyzacja, cyfryzacja, rozwój sztucznej inteligencji czy transformacja energetyczna powodują, że coraz więcej zawodów

i stanowisk podlega przekształceniom, a dotychczasowe kompetencje szybko się dezaktualizują.

W tym kontekście szczególnego wsparcia wymagają osoby nowozatrudnione, osoby którym zmieniono zakresy obowiązków oraz osoby powracające na rynek pracy po przerwach związanych z opieką. To właśnie te grupy mają najczęściej utrudniony dostęp do bieżącej wiedzy rynkowej i kompetencji wymaganych przez pracodawców. Brak szybkiej możliwości aktualizacji umiejętności może skutkować marginalizacją zawodową, a w konsekwencji — trwałym wykluczeniem z rynku pracy. Wsparcie w formie kształcenia ustawicznego nie tylko zwiększa szanse tych osób na stabilne zatrudnienie, ale także pozwala pracodawcom lepiej wykorzystać ich potencjał w warunkach rosnącej konkurencji i niedoborów kadrowych.

Celem wsparcia jest szybka aktualizacja kompetencji w sytuacji zmiany warunków zawodowych oraz zapobieganie marginalizacji i wykluczeniu z rynku pracy, a także uwzględniając analogiczne rozwiązania stosowane w poprzednich latach, zasadne jest przyjęcie następujących ram czasowych:

1. **Osoba nowozatrudniona** - osoba, która została zatrudniona w **okresie ostatnich 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku KFS**. Takie podejście jest spójne z celem priorytetu, tj. wsparciem adaptacji zawodowej w początkowym okresie zatrudnienia, gdy – jak wskazano w uzasadnieniu – dostęp do aktualnej wiedzy i kompetencji rynkowych jest często ograniczony.
2. **Osoba, której zmieniono zakres obowiązków**. Priorytet może obejmować osoby, którym:
 - **zmieniono zakres obowiązków w okresie ostatnich 12 miesięcy**, lub
 - **zakres obowiązków zostanie zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku**, o ile pracodawca uprawdopodobni tę zmianę.
3. **Osoba powracająca na rynek pracy** -osoba, która podjęła zatrudnienie po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem i/lub osobą zależną, a od momentu powrotu do pracy do dnia złożenia wniosku nie upłynęło więcej niż 12 miesięcy.

Priorytet 7: Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób w wieku 50 +, w tym w szczególności w wieku przedemerytalnym i emerytalnym.

W regionie mazowieckim wyzwaniem jest starzejące się społeczeństwo i potrzeba utrzymania aktywności zawodowej osób w wieku 50+. Priorytet sprzyja podnoszeniu kwalifikacji i przeciwdziałaniu przedwczesnemu wykluczeniu z rynku pracy. Dzięki szkoleniom możliwe będzie utrzymanie w zatrudnieniu osób w wieku 50+ i pełniejsze wykorzystanie ich doświadczenia i wiedzy, co przyczyni się do wzmocnienia regionalnego rynku pracy. W dobie rosnących niedoborów kadrowych istotne staje się utrzymywanie zatrudnienia doświadczonych pracowników w wieku przedemerytalnym, a nawet emerytalnym, aby zapewnić ciągłość kompetencji w przedsiębiorstwach i w pełni wykorzystać potencjał dojrzałej kadry. Ponadto zmniejszająca się liczba osób w wieku produkcyjnym wywiera presję na systemy społeczno-ekonomiczne, ograniczając możliwość zapewnienia zrównoważonego charakteru systemów ochrony zdrowia oraz systemów emerytalno-rentowych, co czyni wsparcie aktywności zawodowej starszych osób ważnym elementem stabilności regionalnej gospodarki. Priorytet odpowiada na potrzeby określone w Planie Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027.

Priorytet 8: Wsparcie kształcenia ustawicznego osób do 30. roku życia.

O przynależności do tego priorytetu decyduje data urodzenia uczestnika, wskazanego do przeszkolenia, na dzień złożenia wniosku osoba musi być poniżej 30. roku życia.

Priorytet ten zapewnia wyrównanie szans na rynku pracy osobom młodym, które często nie posiadają odpowiedniego doświadczenia zawodowego ani umiejętności praktycznych. Podniesienie kwalifikacji pozwoli młodym ludziom utrzymać się na rynku pracy, wzmocni ich pozycję wobec konkurencji, jaką stanowią osoby starsze, z większym doświadczeniem i umiejętnościami praktycznymi.

Priorytety oraz kolejność, w jakiej zostały podane obowiązujące priorytety wydatkowania nie odzwierciedla ich „ważności”. Wszystkie priorytety mają jednakowy stopień „ważności”.

Szczegółowe informacje w sprawie realizowanych usług udzielają pracownicy merytoryczni w pokoju nr 23 lub pod numerem telefonu 48 614 66 99 wew. 52.

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych (RODO)

Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach informuje, że zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO), administratorem danych osobowych Wnioskodawców oraz pracowników jest:

Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach
ul. Zdziczów 1
26-900 Kozienice
e-mail: wako@praca.gov.pl www.kozienice.praca.gov.pl

Dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO w celu realizacji umowy oraz zadań wynikających z ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r., w tym w zakresie finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego osób pracujących.

Szczegółowe informacje znajdziecie Państwo w klauzuli informacyjnej, dostępnej na stronie internetowej <https://kozienice.praca.gov.pl/informacja-o-przetwarzaniu-danych-osobowych>

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr inż. Jan Mazur