

## **Zasady zgłaszania oferty pracy do PUP w Koźienicach w celu uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy**

Informujemy, że w przypadku złożenia ofert pracy w celu uzyskania opinii starosty na pracowników wykonujących prace proste (sprzątaczką, pomoc kuchni, pracownik fizyczny, robotnik gospodarczy itp.) aktualnie mamy możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

1. Informacja starosty sporządzana jest w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub na podstawie wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców o szczególnym statusie pobytowym określonym w ustawie
2. W celu uzyskania informacji, ofertę pracy składa się do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania działalności przez cudzoziemca. Jeżeli specyfika pracy wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, to wniosek i ofertę pracy składa się do urzędu, właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi
3. Oferta pracy złożona w celu uzyskania informacji starosty jest aktualna 14 dni od dnia wprowadzenia do systemu w przypadku braku kandydatów lub 21 dni w przypadku kierowania kandydatów.
4. W przypadku, gdy oferta została wypełniona niekompletnie, bądź wymaga wyjaśnień, urząd kontaktuje się z pracodawcą drogą mailową lub telefonicznie w celu uzupełnienia braków lub naniesienia korekt. Oferta pracy jest **wprowadzana do systemu z dniem otrzymania od pracodawcy pisemnej odpowiedzi na poruszone kwestie lub po złożeniu nowej (uwzględniającej wyjaśnienia) oferty** i od tego momentu biegnie czas jej obowiązywania.
5. Elementami informacji starosty są m.in. ocena wysokości wynagrodzenia z uwzględnieniem uśrednionych stawek wynagrodzeń na danych stanowiskach panujących na koźienickim rynku pracy, ocena adekwatności wymagań do stanowiska pracy **zgodnie z kodem zawodów** (poziom wykształcenia, doświadczenie, uprawnienia, znajomość języków obcych)
6. Planując datę zatrudnienia pracodawca powinien uwzględnić 21-dniowy termin wystawienia opinii przez Urząd.
7. W przypadku chęci zatrudnienia cudzoziemca **w częściowym wymiarze etatu**, pracodawca jest proszony o podanie **innego źródła dochodu (dane innego pracodawcy / studia / innego źródła dochodu etc..** (. Informacje te można zamieścić np. w polu zakres obowiązków).
8. Każdorazowo podmioty gospodarcze działające jako agencje pracy i agencje pracy tymczasowej proszone są o wskazanie pracodawcy użytkownika wraz z NIP (np. w polu „zakres obowiązków”)
9. Pracodawcy zgłaszający zapotrzebowanie na pracowników związanych z budownictwem są zobowiązani do wpisania w ofercie pracy aktualnych adresów

