

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE KOZIENICKIM

**W
2022 ROKU**

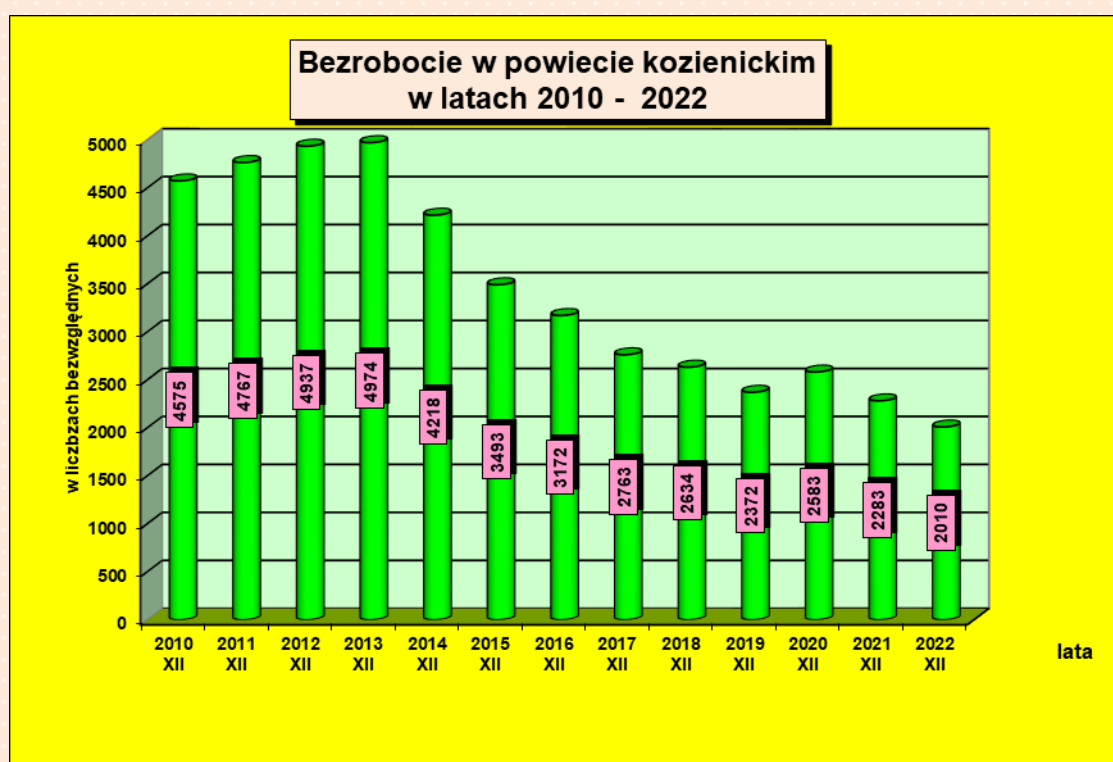
**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOZIENICACH**

grudzień 2023

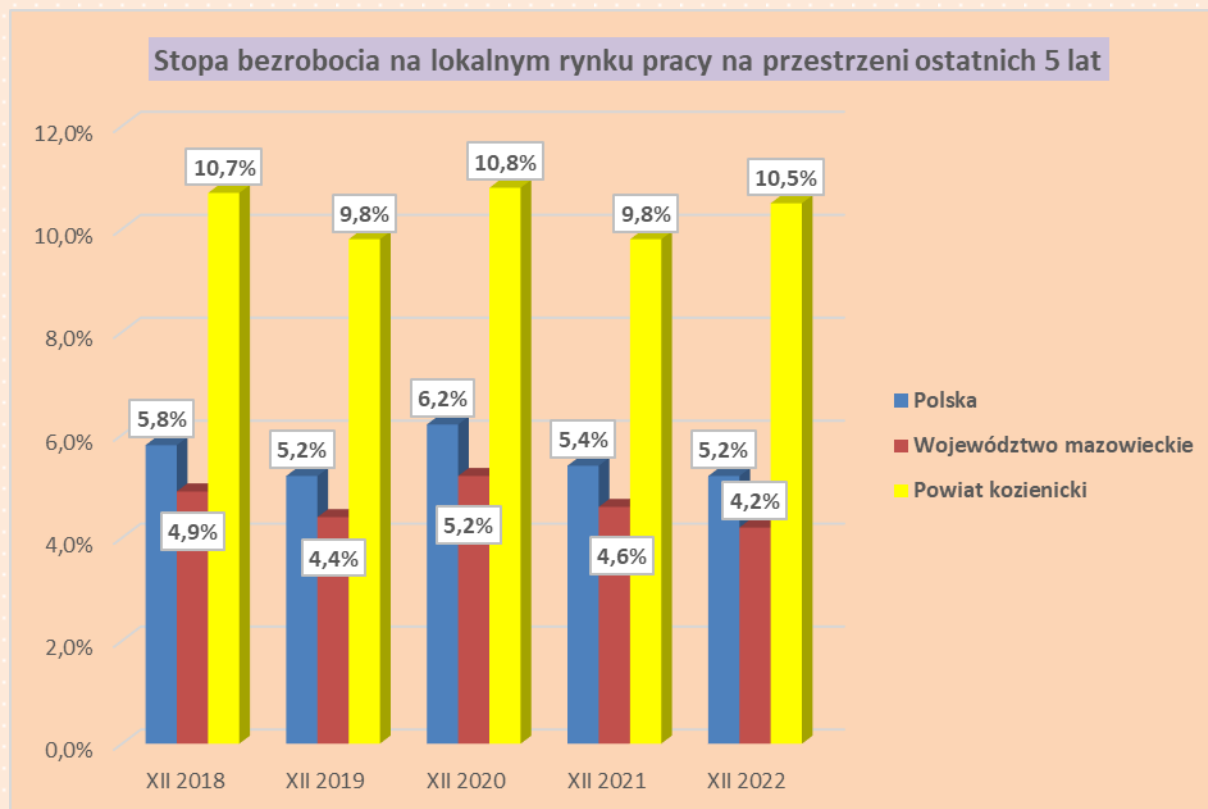


I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE KOZIENICKIM

Od roku 2014 sytuacja na rynku pracy ulegała systematycznej poprawie, spadała liczba bezrobotnych w statystykach PUP Kozienice. Niestety rok 2020 przyniósł niespodziewane okoliczności w postaci pandemii COVID-19, która wywoływała problemy gospodarcze przekładające się negatywnie na rynek pracy. Na koniec roku 2020 mieliśmy więc do czynienia z pierwszym od lat wzrostem poziomu bezrobocia (po 6 latach spadków). Na koniec 2022 r. w stosunku do 2021 roku bezrobocie spadło o 273 osób tj. o 11,96 %.



Zródło danych: statystyki bezrobocia PUP Kozienice – MRiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy



Źródło danych: statystyki GUS - <https://stat.gov.pl/>

Stopa bezrobocia rejestrowanego jest wyliczona według metodologii Głównego Urzędu Statystycznego.

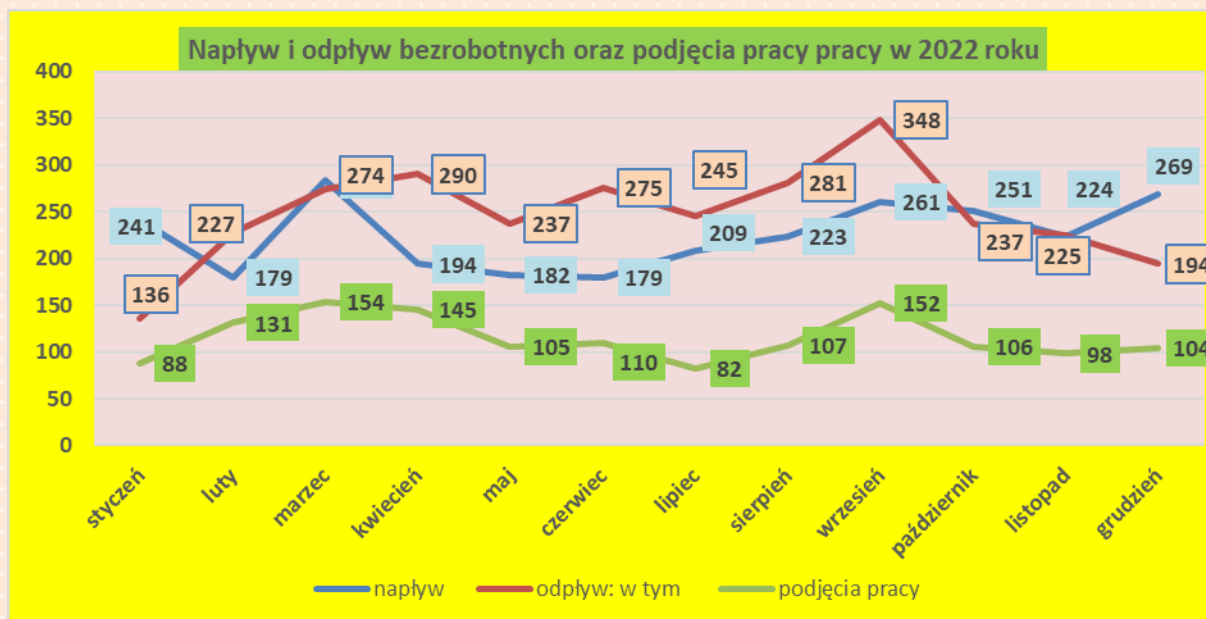
Zgodnie z tą metodologią stopa bezrobocia rejestrowanego to udział zarejestrowanych bezrobotnych

w cywilnej ludności aktywnej zawodowo tj. bez pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

II. DYNAMIKA LOKALNEGO BEZROBOCIA W 2022 ROKU

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kozienicach zarejestrowało się ogółem 2 696 osób bezrobotnych - o 448 osób więcej niż w analogicznym okresie 2021 roku. W tym samym okresie z rejestru wyłączono 2 969 osób bezrobotnych - o 421 osób mniej niż w analogicznym okresie 2021 roku.

Najczęstszym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji Urzędu Pracy w opisywanym roku było podjęcie pracy – 1 382 osoby tj. 68,76 % wszystkich wyłączonych z ewidencji. Dla porównania w 2021 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji Urzędu Pracy 1 563 osoby bezrobotne – o 181 osób więcej niż w 2022 roku.



Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Koziienice – MRiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

III. STRUKTURA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO W POWIECIE KOZIENICKIM

Struktura lokalnego bezrobocia charakteryzowała się na dzień 31 grudnia 2022 roku dominacją:

- **bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy* - 86,1 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych,**

*zaliczamy tu następujące kategorie bezrobotnych: do 30 r. życia, w tym do 25 r. życia, długotrwale bezrobotne, powyżej 50 roku życia, korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, niepełnosprawni

- **bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 84,4 % ogółu,**
- **bezrobotnych zamieszkałych na wsi – 75,7 % ogółu,**
- **bezrobotnych kobiet – 56,0 % ogółu,**
- **osób długotrwale bezrobotnych* – 57,9 % ogółu,**

*osoby długotrwale bezrobotne – to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych

- **bezrobotnych do 30 roku życia – 27,1 % ogółu,**
- **bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 22,6 % ogółu,**
- **bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 21,3 % ogółu.**

Liczne bariery, które uniemożliwiają osobom bezrobotnym samodzielny powrót na rynek pracy wynikają również z faktu, że wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kozienicach:

- **36,3 % to osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych**, czyli takie, które nie posiadają kwalifikacji poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania jakiegokolwiek zawodu;
- **22,5 % to osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego**, czyli takie, których doświadczenie uzyskane w trakcie zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej wynosi mniej niż 6 miesięcy;
- **50,9 % to osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej.**

Struktura lokalnego bezrobocia rejestrowanego pokazuje, z jak trudnym zadaniem mają do czynienia pracownicy urzędu pracy, w działaniach podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób figurujących w rejestrach urzędu.

III.1. BEZROBOCIE W UKŁADZIE GMIN POWIATU KOZIENICKIEGO

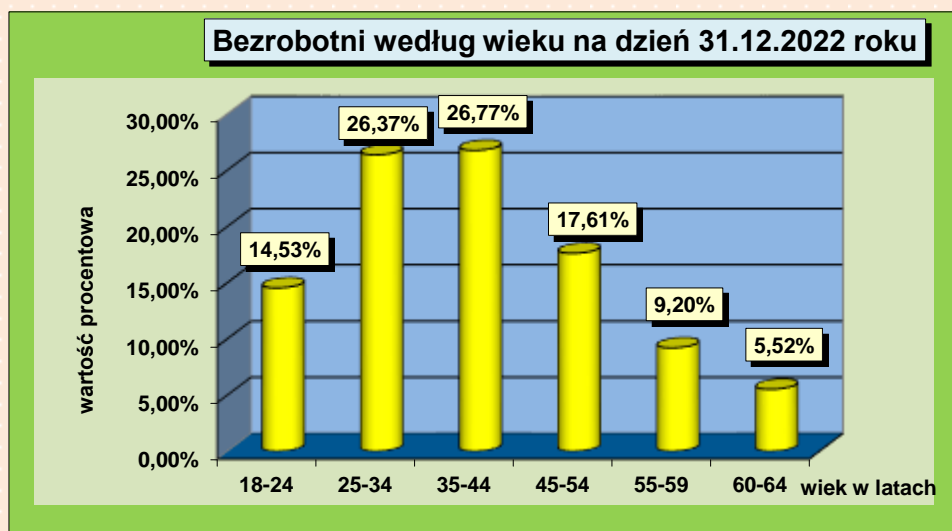
Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach Powiatu Kozienickiego w latach 2021 – 2022.

GMINY POWIATU	Liczba bezrobotnych na koniec 2021 roku	Liczba bezrobotnych na koniec 2022 roku	Wzrost/spadek liczby bezrobotnych w 2022 r. do 2021 r.	Różnica w %
GARBATKA				
LETNISKO	269	230	-39	-14,49%
GŁOWACZÓW	336	278	-58	-17,26%
GNIEWOSZÓW	143	126	-17	-11,88%
GRABÓW N/PILICĄ	143	131	-12	-8,39%
KOZIENICE (miasto i gmina)	1018	936	-82	-8,06%
MAGNUSZEW	226	190	-36	-15,92%
SIECIECHÓW	148	119	-29	-19,59%
OGÓŁEM	2283	2010	-273	-11,95%

Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Kozienice – MRiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

W porównaniu do grudnia 2021 r. na koniec grudnia 2022 r. bezrobocie spadło we wszystkich gminach Powiatu Kozienickiego.

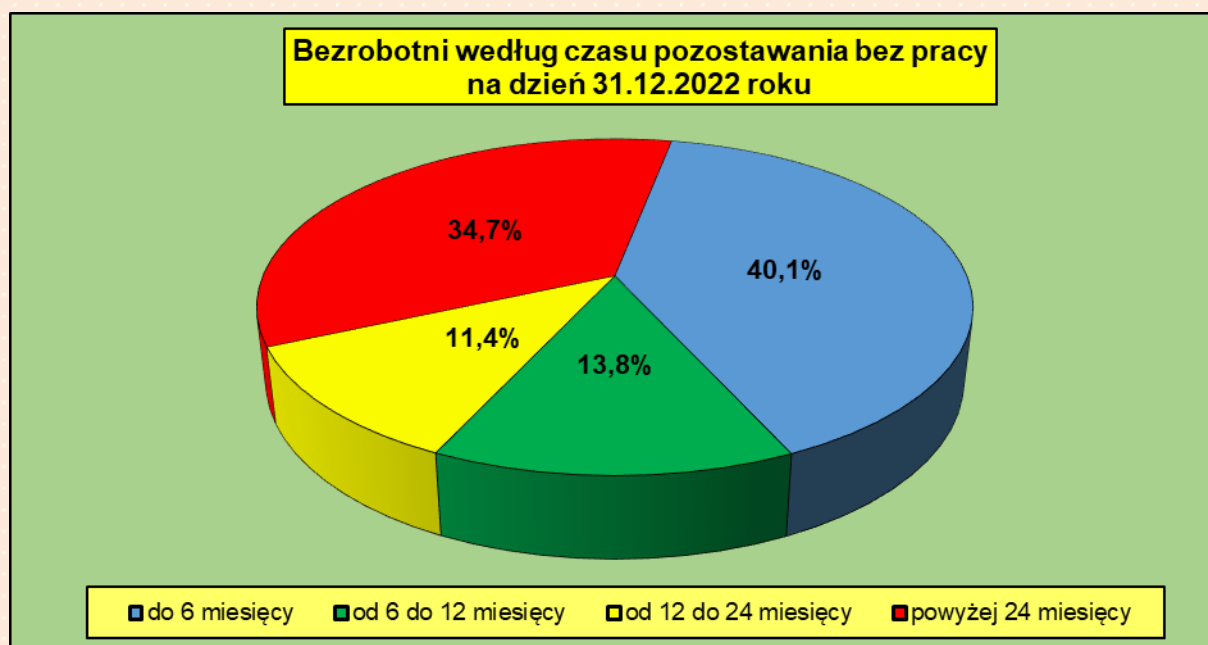
III.2. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU



Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Koziénice – MRiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Na koniec grudnia 2022 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominowały osoby w wieku 35 - 44 lata - 538 osób (26,8 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych) oraz 25 - 34 lata - 530 osób (26,4 % ogółu).

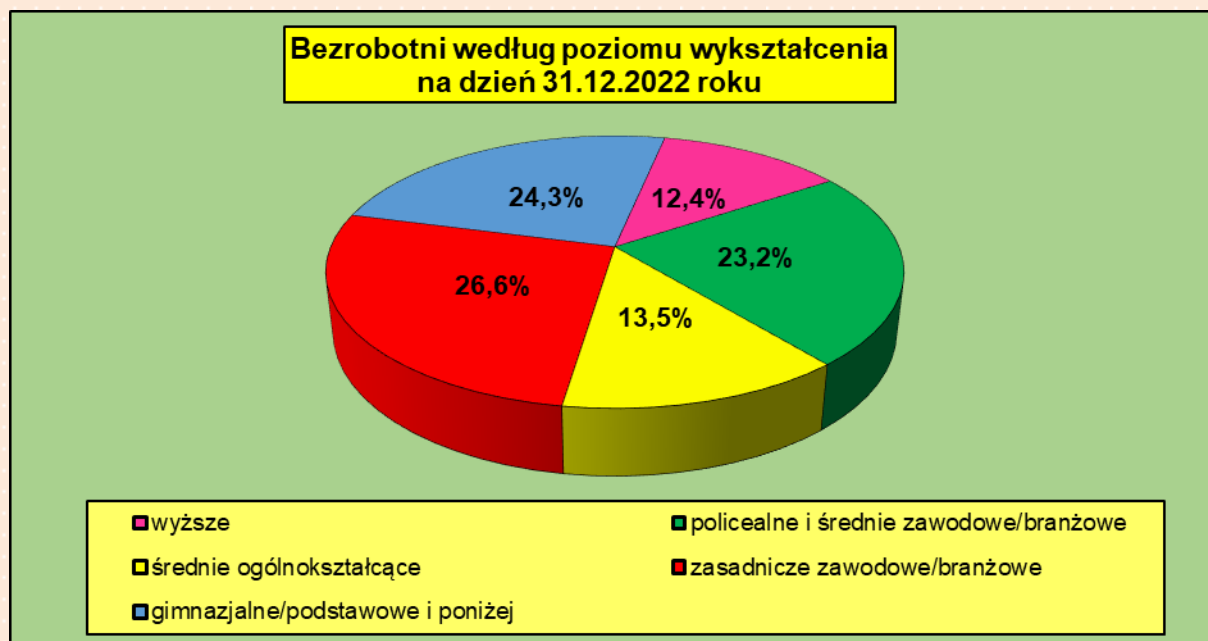
III.3. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Koziénice – MRiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2022 r., najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy do 6 miesięcy – 807 osób (tj. 40,1 % ogółu).

III.4. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Kozielnice – MRiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Nadal jedną z głównych przyczyn utrudniających znalezienie pracy jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Na koniec grudnia 2022 r. wykształcenie niższe od średniego posiadało 1024 osoby (50,9% ogółu bezrobotnych), z tego 536 osób bezrobotnych posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe, a 488 osób bezrobotnych wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej.

IV. WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W 2022 ROKU

Wyszczególnienie	Zgłoszone wolne miejsca pracy lub miejsca aktywizacji zawodowej	Udział w %
Wolne miejsca pracy niesubsydiowanej (zatrudnienie lub inna praca zarobkowa) ogółem	384	33,9 %
Wolne miejsca pracy subsydiowanej (zatrudnienie) ogółem	219	19,3 %
Miejsca aktywizacji zawodowej (staże, prace społecznie użyteczne) ogółem	530	46,8 %
Razem:	1133	100,0 %

Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Kozienice – MRiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

IV.1. WOLNE MIEJSCA PRACY SUBSYDIOWANEJ ZGŁOSZONE W 2022 ROKU W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG RODZAJU PRACY SUBSYDIOWANEJ

Wyszczególnienie	Zgłoszone wolne miejsca pracy subsydiowanej	Udział w %
Prace interwencyjne	132	60,3 %
Roboty publiczne	71	32,4 %
Doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy	16	7,3 %
Razem:	219	100,0 %

Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Kozienice – MRiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

IV.2. WOLNE MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W 2022 ROKU W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY WEDŁUG RODZAJU AKTYWIZACJI

Wyszczególnienie	Zgłoszone wolne miejsca aktywizacji zawodowej	Udział w %
Staże	509	96,0 %
Prace społecznie użyteczne	21	4,0 %
Razem:	530	100,0 %

Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Kozienice – MRiPS - 01 Sprawozdanie o rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach realizując usługi i instrumenty rynku pracy pozyskał w 2022 r. ogółem **1133** miejsca pracy, w tym **384** miejsca pracy niesubsydiowanej oraz **749** miejsc pracy subsydiowanej. Miejsca pracy subsydiowanej to prace interwencyjne - **132** miejsca pracy, roboty publiczne – **71** miejsc pracy, staże – **509** miejsc pracy, prace społecznie użyteczne – **21** miejsc pracy oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy – **16** miejsc pracy.

V. USŁUGI RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

W 2022 r. pośrednicy pracy wydali **455** skierowań do pracy, w ramach których zatrudnienie podjęło **240** osób bezrobotnych.

Pośrednicy pracy przeprowadzili **732** wizyty marketingowe, w wyniku których pozyskano **45** niesubsydiowanych miejsc pracy.

Pracodawcy, którzy najczęściej współpracowali z Urzędem Pracy w 2022 roku w zakresie poszukiwania pracowników na wolne miejsca pracy to:

- Urzędy Gmin Powiatu Kozienickiego
- Grupa Citronex z siedzibą w Zgorzelcu
- ALPAR Spółka Jawna w Łuczynowie
- BCF Sp. z o.o. w Pionkach
- ARMAT Arleta Pryłowski w Wilczkowicach Górnych
- „WOJTPOL” Wojtysiak Spółka Jawna
- Zakład Karny w Żytkowicach

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kozienicach zorganizowano w 2022 roku 7 giełd pracy. 6 giełd pracy na potrzeby zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych w Grupie Citronex w ramach zgłoszonych 14 miejsc pracy, w których uczestniczyło 56 osób bezrobotnych oraz 1 giełdę pracy na potrzeby firmy Bartłomiej Jatczak w Kozienicach. Pracodawca poszukiwał 1 osoby do pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy w zawodzie pomoc kuchenna. Na zgłoszone stanowisko pracodawca zatrudnił 1 osobę.

PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2022 r. w ramach poradnictwa zawodowego zrealizowano 714 porad indywidualnych dla 623 osób, a także przeprowadzono 15 badań testowych dla 15 osób. Doradcy zawodowi udzielili 1295 indywidualnych informacji zawodowych, jak również zorganizowali spotkanie w ramach grupowej informacji zawodowej dla 7 osób.

Organizacja szkoleń

W 2022 roku specjaliści ds. szkoleń skierowali na szkolenia zawodowe łącznie **70 osób bezrobotnych**, z tego:

- 41 osób bezrobotnych – w ramach Funduszu Pracy (algorytm – wyłącznie środki krajowe),
- 17 osób bezrobotnych – w ramach projektu unijnego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 12 osób bezrobotnych – w ramach projektu unijnego realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Osoby bezrobotne były kierowane na szkolenia głównie w zakresie:

- szkolenia dla operatorów koparko-ładowarek
- szkolenia dla operatorów koparki jednoznaczyniowej
- szkolenia z zakresu spawania różnymi metodami
- szkolenie z zakresu stylizacji paznokci
- szkolenia sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej
- szkolenie z zakresu opiekuńcza osób starszych
- szkolenia kucharz małej gastronomii
- szkolenie z zakresu projektowanie i aranżacja ogrodów i terenów zielonych
- szkolenia z zakresu nowoczesne techniki wykończeniowe w budownictwie
- szkolenia kwalifikacyjne na zwrotniczego
- szkolenia z języka polskiego dla obywateli Ukrainy
- szkolenie podstawy terapii manualnej dla obywatelki Ukrainy
- szkolenie blacharz budowlany
- szkolenia energetyczne w celu uzyskania uprawnień w zakresie eksploatacji w grupach G-1

- szkolenie z zakresu fotografii noworodkowo - dziecięcej
- szkolenia dla operatorów wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem kat. I WJO z egzaminem UDT
- szkolenia dla operatorów wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem kat. II WJO z egzaminem UDT

VI. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

STAŻE

W 2022 roku pracodawcy i przedsiębiorcy złożyli 406 wniosków stażowych na 539 miejsc stażowych. Spośród 406 złożonych wniosków zostało pozytywnie rozpatrzonych 392 wnioski na 511 miejsc stażowych. W ramach 511 pozytywnie rozpatrzonych miejsc stażowych 356 miejsc stażowych było ze wskazaniem kandydata, a 155 miejsc stażowych bez wskazania kandydata na etapie złożenia wniosku. W ramach 155 wolnych miejsc stażowych bez wskazanych kandydatów specjaliści do spraw programów wydali 212 skierowań na rozmowę kwalifikacyjną w sprawie możliwości odbycia stażu. Udało się wybrać 119 kandydatów do odbycia stażu.

Ostatecznie w 2022 roku zostały podpisane 474 umowy stażowe, w ramach których specjaliści do spraw programów skierowali na staż 474 osoby bezrobotne (1 umowa stażowa = 1 stażysta), z tego :

- 300 osób bezrobotnych (w tym dla 56 osób z Ukrainy) – w ramach Funduszu Pracy (algorytm – wyłącznie środki krajowe),
- 89 osób bezrobotnych – w ramach projektu unijnego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 85 osób bezrobotnych – w ramach projektu unijnego realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Dodatkowo w 2022 roku zawarto 4 umowy stażowe dla 4 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu, w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

PRACE INTERWENCYJNE

W 2022 roku Urząd Pracy zawarł z pracodawcami i przedsiębiorcami 102 umowy na prace interwencyjne, w ramach których pośrednicy pracy skierowali na prace interwencyjne 106 osób bezrobotnych, z tego:

- 65 umów – w ramach Funduszu Pracy (algorytm – wyłącznie środki krajowe), z czego 5 umów zostało zerwanych po ich podpisaniu,
- 14 umów – w ramach projektu unijnego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego 2 umowy zostało zerwane po ich podpisaniu,
- 23 umowy – w ramach projektu unijnego realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, z czego 4 umowy zostało zerwane po ich podpisaniu,

Dodatkowo PUP w Kozienicach skierował 26 osób bezrobotnych do prac interwencyjnych w ramach umów podpisanych w 2021 r.

W 2022 roku Urząd Pracy kontynuował współpracę z Grupą Citronex w zakresie organizacji prac interwencyjnych na terenie szklarni w Ryczywole. W 2022 r. 89 osób kontynuowało zatrudnienie na podstawie umów o organizację prac interwencyjnych podpisanych z Grupą Citronex w 2021 roku oraz kolejnych 14 osób bezrobotnych zatrudniono na podstawie nowo podpisanych umów o organizację prac interwencyjnych w 2022 roku, dla których zorganizowano w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kozienicach 6 giełd pracy. Łącznie w roku 2022 zatrudnionych było w Grupie Citronex w ramach prac interwencyjnych 103 osoby bezrobotne, na poniżej wymienionych stanowiskach.

Wolne miejsca pracy zgłoszone w latach 2021- 2022 w ramach prac interwencyjnych przez Grupę Citronex według rodzajów stanowisk – szklarnia w Ryczywole

Stanowisko	Ilość poszczególnych stanowisk
Pomocniczy pracownik szklarniowy	62
Stróż	9
Magazynier	9
Pracownik ochrony roślin	8
Pracownik utrzymania ruchu	5
Pracownik magazynowy	4
Sprzątaczką	3
Kontroler jakości	2
Młodszy specjalista do spraw logistyki	1
Razem:	103

ROBOTY PUBLICZNE

W 2022 r. Urząd Pracy zawarł z gminnymi i powiatowymi jednostkami samorządu terytorialnego oraz ich jednostkami organizacyjnymi 68 umów na organizację robót publicznych, w ramach których zatrudniono 68 osób bezrobotnych, w tym 5 dłużników alimentacyjnych. Roboty publiczne były organizowane we wszystkich gminach Powiatu Koziennickiego oraz jednostkach organizacyjnych gmin, a także w Powiecie i jednostkach Powiatu Koziennickiego.

Gminy, które wspierały aktywizację zawodową dłużników alimentacyjnych to Gmina Głowaczów (aktywizacja 2 dłużników alimentacyjnych), Gmina Magnuszew (aktywizacja 2 dłużników alimentacyjnych) oraz Gmina Garbatka Letnisko (aktywizacja 1 dłużnika alimentacyjnego).

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W 2022 r. Urząd Pracy przyznał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 54 osób bezrobotnych, z tego dla:

- 8 osób - w ramach środków Funduszu Pracy (algorytm – wyłącznie środki krajowe),
- 18 osób - w ramach projektu unijnego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego,
- 28 osób - w ramach projektu unijnego realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

W 2022 roku jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wykorzystano na działalność:

- usługową – 48 osób
- handlową – 6 osób

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2022 roku zrefundowano koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 11 pracodawcom na 12 stanowisk pracy, w ramach których zatrudniono 16 osób bezrobotnych.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie w kwocie 10.000 zł otrzymało 12 osób bezrobotnych do 30 roku życia, co umożliwiło im podjęcie pracy w miejscu oddalonym od dotychczasowego miejsca zamieszkania o co najmniej 80 km.

BON SZKOLENIOWY

W ramach bonu szkoleniowego dla osób bezrobotnych do 30 roku życia – Fundusz Pracy skierowanie wydano 1 osobie bezrobotnej.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

W 2022 roku prace społecznie użyteczne zorganizowane były w 4 gminach tj.:

- Gminie Gniewoszków
- Gminie Garbatka Letnisko
- Gminie Magnuszew
- Gminie Kozienice

Łącznie skierowano na prace społecznie użyteczne 21 osób.

Do prac społecznie użytecznych może być skierowana osoba bezrobotna bez prawa do zasiłku, która korzysta ze świadczeń opieki społecznej. W ramach prac społecznie użytecznych wykonywane były prace porządkowe przy utrzymaniu zieleni, prace ogrodniczo – konserwatorskie, prace przy utrzymaniu czystości i pielęgnacji terenu.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU DO PRACY

Na podstawie skierowania do pracy osoby bezrobotne, podejmując zatrudnienie, mogły ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej. Z pomocy tej skorzystało 40 osób.

VII. INSTRUMENTY DOTYCZĄCE ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH**Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

W ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego z limitu podstawowego PUP dysponował środkami w kwocie **341 500 zł**, dzięki czemu dofinansowano szkolenia i studia podyplomowe dla **147 osób** pracujących i wydatkowano 100% tych środków.

Zaś w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego ze środków rezerwy PUP dysponował środkami w kwocie **16 926,73 zł**. Sfinansowano szkolenia i studia podyplomowe dla **7 osób** pracujących i wydatkowano na ten cel kwotę 16 920 zł.

Barometr zawodów 2022 dla powiatu koziennickiego

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy na przełomie III i IV kwartału 2021 r.

Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.

Zawody deficytowe	Zawody nadwyżkowe
Fizjoterapeuci i masażyści	Pracownicy administracyjni i biurowi
Geodeci i kartografowie	Sprzedawcy i kasjerzy
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	
Kosmetyczki	
Lekarze	
Magazynierzy	
Nauczyciele języków obcych i lektorzy	
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	
Nauczyciele przedmiotów zawodowych	
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	

Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	
Pielęgniarki i położne	
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści	
Psycholodzy i psychoterapeuci	
Ratownicy medyczni	
Spawacze	
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	
Ślusarze	
Technicy informatycy	

Zmiany wywołane przez epidemię COVID-19 oddziaływały na sytuację na rynku pracy również w 2022 r. Wyniki barometru zawodów wskazują, że utrwalił się niedobór pracowników służby zdrowia co jest niezmiennie od 3 lat. Pojawiły się też nowe grupy zawodów w deficycie w porównaniu do poprzedniego roku, są to: technicy informatycy, projektanci i administratorzy baz danych, programiści; nauczyciele praktycznej nauki zawodu; nauczyciele przedmiotów zawodowych; nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych; ratownicy medyczni; specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji. Problemy ze znalezieniem wykwalifikowanych pracowników wyraźnie się zwiększają. Z trudnościami w poszukiwaniu pracy muszą się liczyć: pracownicy administracyjni i biurowi, sprzedawcy i kasjerzy. Jest to efekt napływu absolwentów szkół średnich i wyższych.

PFRON

Zgodnie z Uchwałą Rady Powiatu Koziennickiego z dnia 28.03.2022 r. na zadania związane z rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Koziennicach otrzymał kwotę 138 000 zł. W trakcie roku limit został zmniejszony o kwotę 94 664 zł i tym samym dopasowany do faktycznych potrzeb (wydatków). W ramach tych środków sfinansowano 4 staże oraz 1 szkolenie (wydatkowano łącznie 43 336 zł – 100% ostatecznego limitu).

Realizacja zadań ustawowych związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium RP

W zakresie czynności związanych z legalnością zatrudnienia cudzoziemców w roku 2022 do Urzędu zostało złożonych 1709 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, z czego 194 wnioski zostały wpisane do ewidencji wniosków. Umozniło łącznie 1331 wniosków w tym 647 z mocy prawa. Anulowano 14 wniosków. Wydano 1835 decyzji w sprawie pracy sezonowej, w tym 498 zezwoleń na prace sezonową, 6 odmów o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

W roku 2022 r. zostało złożonych 154 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, w tym 147 zostało wpisanych do ewidencji. 1 oświadczenie zostało anulowane. 1 odmowa wydania wpisu. W 2022 roku złożono 487 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy.

W związku z powyższym PUP przekazał do Starostwa Powiatowego w Kozienicach dochody w kwocie 60 600 zł (wpłaty dokonane w związku z wydaniem zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi stanowią dochody państwa i powiatu po 50%).

Współpraca PUP w Kozienicach z innymi instytucjami

PUP wspierał również projekty realizowane przez inne instytucje, związki i firmy prywatne, adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W podobnym zakresie Urząd Pracy współpracował również z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kozienicach. Powiatowy Urząd Pracy podjął współpracę również w ramach inicjatyw realizowanych przez Zakład Karny w Żytkowicach oraz Cech Rzemiosł z Kozienic.

W związku z wojną na Ukrainie PUP w Kozienicach objął wsparciem również obywateli tego kraju. Od dnia 24.02.2022 r. w tut. Urzędzie zarejestrowało się 135 osób bezrobotnych z Ukrainy. Spośród tych osób - 80 skorzystało z usług i instrumentów rynku pracy, w tym: staży, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych oraz szkoleń indywidualnych – były to głównie szkolenia z języka polskiego.

Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu według rodzaju wsparcia w 2022 r. dla obywateli Ukrainy

Lp.	Forma wsparcia	Liczba osób aktywizowanych	Wydatki w zł
1.	Szkolenia indywidualne (stypendia szkoleniowe + noty)	20	132 601,00 zł
2.	Staże (stypendia stażowe brutto + ZUS)	55	363 253,40 zł
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2	60 000,00 zł
4.	Prace interwencyjne	2	16 972,23 zł
5.	Postępowanie nostryfikacyjne – art. 40 ustawy	1	3 205,00 zł
RAZEM		80	576 031,63 zł

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach na aktywizację osób bezrobotnych dysponował kwotą 11 850 842,87 zł, w tym w ramach:

- Funduszu Pracy Algorytm – 7 110 803,27 zł,
- Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – 2 435 468,88 zł,
- Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego – 2 304 570,72 zł.

Struktura wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu według rodzaju wsparcia w 2022 r.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w Powiecie Koziennickim w 2022 roku w ramach podstawowego algorytmu oraz projektów unijnych PO WER i RPO WM

L.P	Wyszczególnienie	WYKONANIE 2022r. Kwota środków w zł
1.	Staże (stypendia stażowe brutto + ZUS + refundacja kosztów przejazdu na staż)	4 981 466,10 zł
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 563 337,00 zł
3.	Roboty publiczne	829 478,54 zł
4.	Prace interwencyjne	1 256 766,74 zł
5.	Szkolenia, w tym bony szkoleniowe (stypendia szkoleniowe, noty, badania, koszty przejazdu na szkolenie)	271 443,50 zł
6.	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	383 873,00 zł
7.	Bon na zasiedlenie	110 000,00 zł
8.	Prace społecznie użyteczne	28 224,00 zł
9.	Refundacja kosztów dojazdu do pracy	50 928,61 zł
10.	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych - refundacja składek ZUS	25 637,03 zł
11.	Studia podyplomowe	5 800,00 zł
12.	Postępowanie nostryfikacyjne – art. 40 ustawy	3 205,00 zł
	RAZEM formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	9 510 159,52 zł

PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Forma wsparcia	Wykorzystanie środków od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r. (wydatki łącznie w złotych)	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego
	<i>Kolumna A (suma kolumn B+C)</i>	<i>Kolumna B</i>	<i>Kolumna C</i>
Staże	2 898 169,49	1 710 978,76	1 187 190,73
Prace interwencyjne	367 035,84	120 892,79	246 143,05
Szkolenia	59 082,81	38 881,95	20 200,86
Bon na zasiedlenie	50 000,00	50 000,00	x
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 336 560,00	507 840,00	828 720,00
OGÓLEM AKTYWNE	4 710 848,14	2 428 593,50	2 282 254,64

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy w ramach zadań, o których mowa w art. 69a ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców - Krajowy Fundusz Szkoleniowy podstawowy limit oraz środki rezerwy PUP

L.P	Wyszczególnienie	PLAN na 2022 rok - limity	WYKONANIE PLANU NA 2022 ROK			
1.		Kwota środków w zł	Kwota środków w zł	Kwota środków niezagospodarowanych w zł	Liczba osób - pracowników w stosunku do których poniesione zostały wydatki w 2022r.	Planowana na 2022 rok liczba osób bezrobotnych do objęcia wsparciem - wydatkami w 2022r.
2.	Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy - kursy, szkolenia	358 426,73	358 420,00	6,73	181	137

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach realizował dwa projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach kontynuował realizację projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie kozienickim (IV)”. Okres realizacji projektu zawierał się w przedziale od 01.01.2020 r. do 31.12.2022 r. Projekt ten wdrażany był w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER).

Powyższy projekt skierowany był do bezrobotnych kobiet i mężczyzn w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowić będą osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kat. NEET, przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

W ramach grupy docelowej projekt zakładał także udział osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych (według definicji PO WER) oraz osób z niskimi kwalifikacjami zawodowymi (z wykształceniem maksymalnie ponadgimnazjalnym).

W ramach projektu w 2022 r. wsparciem objęto 142 osoby bezrobotne, w tym 90 osób wzięło udział w stażach, 17 osób skorzystało ze szkolenia, 18 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 5 osób otrzymało bony na zasiedlenie, 12 osób brało udział w pracach interwencyjnych. Wydatki w 2022 roku wyniosły 2 428 593,50 zł.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Rzeczpospolita
Polska

Mazowsze.
serce Polski

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach kontynuował realizację projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie kozienickim (IV)”. Okres realizacji projektu zawierał się w przedziale od 01.01.2021 r. do 31.12.2022 r. Projekt wdrażany był w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 (RPO WM).

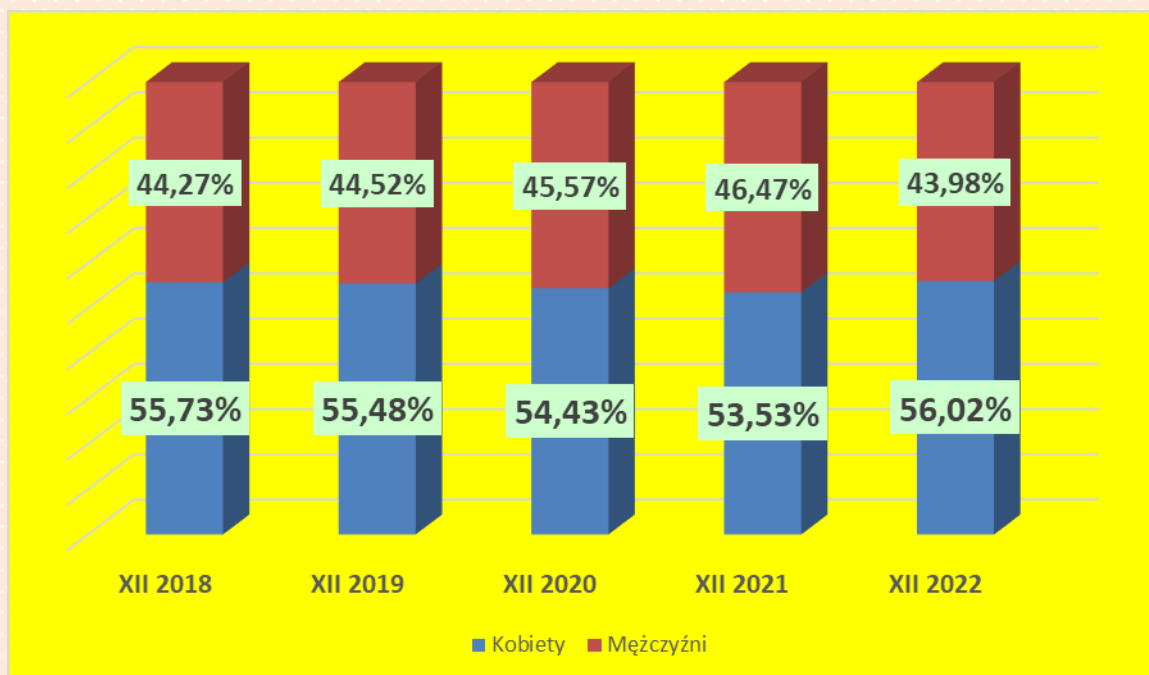
Powyższy projekt skierowany był do bezrobotnych kobiet i mężczyzn w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowanych w PUP w Kozienicach. W ramach projektu aktywizowane były przede wszystkim osoby długotrwale bezrobotne (bezrobotne powyżej 12 miesięcy od dnia ostatniej rejestracji w PUP), osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami oraz kobiety. Dodatkowo ze wsparcia w postaci szkolenia oraz jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej mogli skorzystać bezrobotni mężczyźni w wieku pomiędzy 30-49 lat nienależący do wyżej wymienionych grup docelowych.

W ramach projektu w 2022 roku wsparciem objęto 144 osoby bezrobotne, w tym 28 osób otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, 20 osób wzięło udział w pracach interwencyjnych, 85 osób wzięło udział w stażach oraz 12 osób skorzystało ze szkolenia. Wydatki w 2022 roku wyniosły 2 282 254,64 zł.

W ramach powyższych projektów osoby bezrobotne mogły skorzystać z więcej niż 1 formy aktywizacji zawodowej.

Załącznik 1

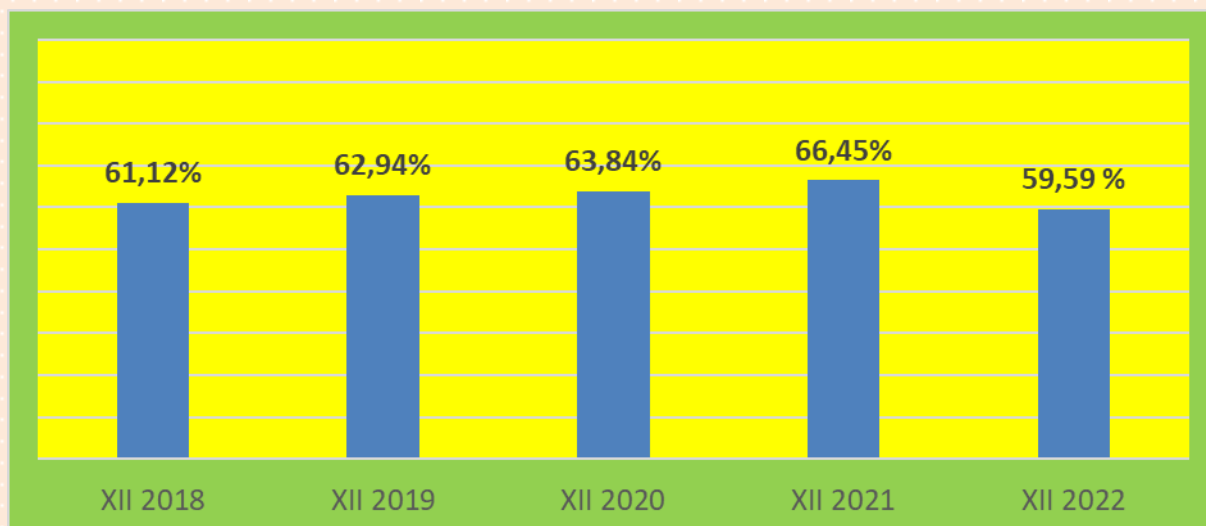
STRUKTURA LOKALNEGO BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ NA PRZESTRZENI LAT



Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Kozenice

Załącznik 2

DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI W STATYSTYCE PUP KOZIENICE NA PRZESTRZENI LAT



Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Kozenice

Załącznik 3

BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI W STATYSTYCE PUP KOZIENICE

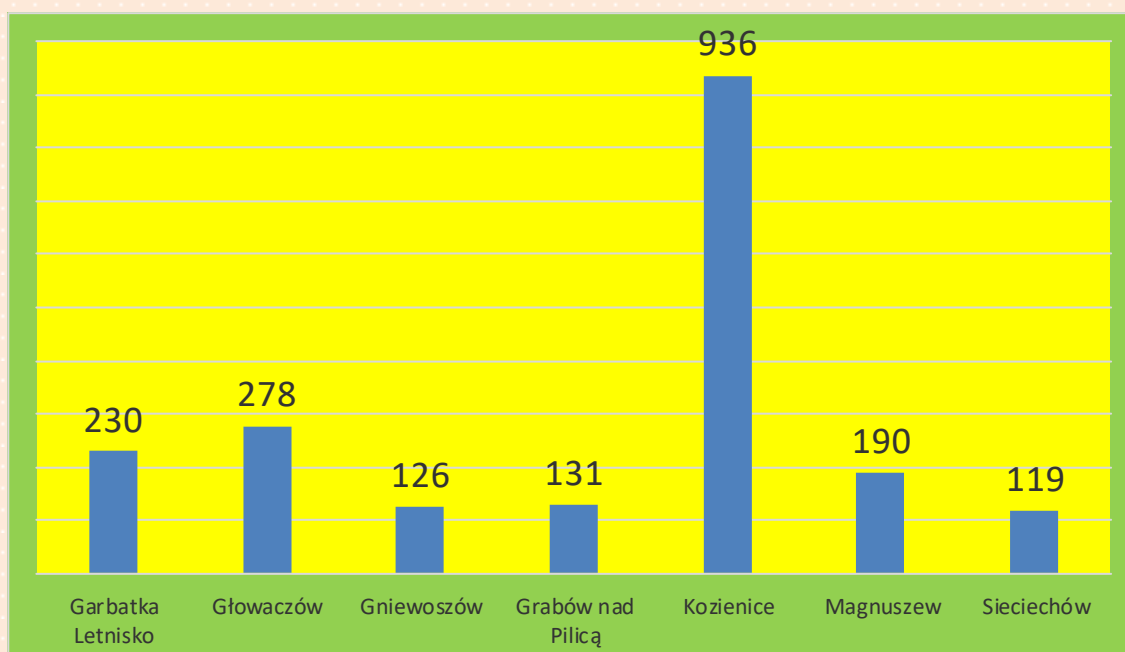
NA PRZESTRZENI LAT 2018 - 2022



Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Koziienice

Załącznik 4

BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN NA KONIEC 2022 ROKU



Źródło danych: statystyki bezrobocia PUP Koziienice

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki (stan prawny na 1 września 2023 r.)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych:	
podstawowy (100%) (art. 72 ust. 1):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.491,90 1.171,60
obniżony (80%) (art. 72. ust. 2):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.193,60 937,30
podwyższony (120%) (art. 72 ust. 3):	
<ul style="list-style-type: none"> • w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku • w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku 	1.790,30 1.406,00
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku (art. 41 ust. 3)	1.790,30
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku (art. 53g ust. 1)	1.790,30
stażu - 120 % zasiłku (art. 53 ust. 6)	1.790,30
kontynuowania nauki - 100% zasiłku (art. 55 ust. 1)	1.491,90
studiów podyplomowych - 20% zasiłku (art. 42a ust. 5)	298,40
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (art. 48 ust. 1)	746,00
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu posiadającemu co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub niepełnosprawne do 18 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych (art. 61 ust. 1)	746,00
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 73a ust. 3)	min. 10,90/h
6. Świadczenie integracyjne - 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym):	1.790,30

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2023 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2022 r. w stosunku do 2021 r., który wyniósł **114,4%** (Komunikat Prezesa GUS z dnia 16 stycznia 2023 r. (M. P. poz. 68)). Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 % x, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 %, tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

Zgodnie z ustawą z dnia 13 stycznia 2022 r. o zmianie ustawy o zatrudnieniu socjalnym oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 218), wysokość świadczenia integracyjnego została od 1 stycznia 2022 r. ustalona na poziomie 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. Prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne):

- | | |
|---|-----------------|
| • w pełnym wymiarze czasu pracy (1.491,90 + 268,54*) (art. 51 ust. 1) | 1.760,44 |
| • w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (3.600,00 + 648,00*) (art. 51 ust. 3) | 4.248,00 |

2. Robót publicznych:

- | | |
|---|-----------------|
| • refundacja za każdy miesiąc [50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (3.502,88 + 630,52*)] (art. 57 ust. 1), | 4.133,40 |
| • refundacja za co drugi miesiąc [100 % przec. wynagrodzenia + składki (7.005,76 + 1.261,04*)] (art. 57 ust. 2) | 8.266,80 |

3. Jednorazowej refundacji pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne:

- | | |
|---|------------------|
| • za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) (art. 47 ust. 3) | 10.800,00 |
|---|------------------|

4. Refundacji za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych) (art. 73a ust. 5)

max 6,54/h

5. Jednorazowej premii po przygotowaniu zawodowym dorosłych za każdy pełny miesiąc programu (art. 53j)

637,10

6. Premii za zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 66l ust. 4)

1.995,10

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia, ryczałt z tytułu kosztów przejazdu - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej:

• działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 2)	42.034,56
• w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 3)	42.034,56
• przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1d)	42.034,56

2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 46 ust. 1 pkt 1)	42.034,56
--	------------------

3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) (art. 42)	28.023,04
--	------------------

4. Ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego do 30 roku życia, który otrzymał bon stażowy (art. 661 ust. 6 pkt 1)	max 798,30
Maksymalna kwota miesięcznej transzy	max 133,40

Uwaga: przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.07.2023 r.)	3.600,00^{xx}
2. Przeciętne wynagrodzenie - ogółem^{xxx}	7.005,76
3. Przeciętne wynagrodzenie z podziałem na kwartały	Informacja na stronie ZUS
4. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.01.2021 r.)	1,00%
5. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2021 r.)	1,45%

6. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r.)	0,10%
7. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r.)	9,00%

^x ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xx} od 01.07.2023 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi **3.600,00** zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. poz. 1952);

^{xxx} przeciętne wynagrodzenie w II kwartale 2023 r. wyniosło **7.005,76** zł (Komunikat Prezesa GUS z dnia 9 sierpnia 2023 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w drugim kwartale 2023 r. (M. P. poz. 831).

Zielona linia

Infolinia urzędów pracy: 19524*

* Infolinia płatna. Opłata za połączenie jest zgodna z taryfą operatora osoby dzwoniącej.

Uwaga! W niektórych połączeniach z telefonów komórkowych wymagane jest dodanie numeru kierunkowego.

Właściwym numerem będzie: 22 19524.

Godziny pracy:

- Od poniedziałku do piątku w godz. 8:00 - 18:00

Numer infolinii dla połączeń zagranicznych:

- +48 22 19524

Kontakt email w sprawach merytorycznych:

- kontakt@zielonalinia.gov.pl

Adres korespondencyjny:

- Centrum Informacyjno-Konsultacyjne Służb Zatrudnienia Zielona Linia
ul. Trawiasta 20b
15-161 Białystok

Kontakt z Dziennikarzami:

- redakcja@zielonalinia.gov.pl

Kontakt z Biurem Centrum (Kierownik Centrum):

- Joanna Dąbrowska
- biuro@zielonalinia.gov.pl
(pytania merytoryczne związane z rynkiem pracy prosimy przesyłać na adres e-mail:
kontakt@zielonalinia.gov.pl)

**Powiatowy Urząd Pracy
w Kozienicach**

ul. Zdziczów 1

26-900 Kozienice

Tel. 48 614-66-99

Fax 48 614-66-91

wako@praca.gov.pl

<https://kozienice.praca.gov.pl/>

adres skrytki EPUAP: /PUPKOZIENICE/SkrytkaESP