

.....
(wypełnia właściwy powiatowy urząd pracy)

**WNIOSEK
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA
NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. (Z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową może wystąpić podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową lub inny podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy sezonowej cudzoziemcowi.)

1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....

1.2.1. Adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania)

.....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi/nazwa, seria, numer, data wydania i data ważności dokumentu tożsamości oraz nazwa organu, który wydał ten dokument

.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP

.....

1.4.2. Numer REGON

.....

1.4.3. Numer PESEL

.....

1.4.4. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca

.....

.....

1.4.5. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (ogółem), w tym liczba zatrudnionych (na podstawie umowy o pracę) przez ten podmiot

.....

1.4.6. Tel./faks/e-mail

.....

1.5. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi

1.5.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym:

Tak / Nie (zaznaczyć odpowiednie pole)

1.5.2. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (zaznaczyć odpowiednie pole – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie)

Nie / Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową Tak - na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

2. Informacje dotyczące cudzoziemca

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona

.....

2.1.2. Nazwisko

.....

2.1.3. Płeć: kobieta / mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)

2.1.4. Data urodzenia

.....

2.1.5. Obywatelstwo

.....

2.2. Dokument podróży:

2.2.1. Seria i numer

.....

2.2.2. Data wydania

.....

2.2.3. Data ważności

.....

3. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

3.1. Czy cudzoziemiec obecnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

Tak / Nie (zaznaczyć odpowiednie pole)

3.2. Na jakiej podstawie cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej?

(zaznaczyć odpowiednie pole, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej)

wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej innej

ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

3.3. Okres ważności wizy wydanej cudzoziemcowi w celu wykonywania pracy sezonowej lub okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego: od.....do.....

3.4. Data pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw strefy Schengen na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej

3.5. Aktualny adres zakwaterowania cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

.....

4. Informacje dotyczące pracy sezonowej oferowanej cudzoziemcowi

4.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca

.....

4.2. Miejsce wykonywania pracy sezonowej (podać adres ze wskazaniem powiatu i gminy)

.....

4.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca

.....

(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

4.4. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej)

.....

4.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych).....

słownie.....)

4.6. Wymiar przewidywanego płatnego urlopu w okresie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi powierzy pracę sezonową cudzoziemcowi (wypełnić w przypadku, gdy cudzoziemcowi przysługuje urlop płatny, w przypadku gdy urlop nie przysługuje wpisać „nie dotyczy”)

.....

4.7. Zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy sezonowej

.....

.....

.....

.....

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

(imię i nazwisko/nazwa)

.....
.....

(adres zamieszkania/siedziby)

.....
.....

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY
CUDZOZIEMCOWI**

**DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88j UST. 1 PKT 3-7 USTAWY Z
DNIA 20 KWIECZNIA 2004 R. O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY ***

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.- Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204).

Oświadczam, że

podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:

- 1) był(a) / nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą”;
- 2) był(a) / nie był(a)** prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
- 3) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy,
 był(a) / nie był(a)** ponownie prawomocnie ukarany(a) za podobne wykroczenie;
- 4) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 5) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również jest/ nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 6) był(a) / nie był(a) ukarany(a)** za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również jest /
 nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....
Miejscowość, data

.....
Imię i nazwisko

.....
czytelny podpis podmiotu powierzającego
wykonywanie pracy cudzoziemcowi

* oświadczenie składa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który występuje z wnioskiem o: 1) wydanie zezwolenia na pracę; 2) wydanie zezwolenia na pracę sezonową; 3) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę; 4) wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

** zaznaczyć odpowiednie pole

POUCZENIE DLA PODMIOTU UBIEGAJĄCEGO SIĘ O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

1. **Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w sektorze rolnictwa oraz w sektorze działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.**
2. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia
3. **Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się: na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym;** w przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków okres 9 miesięcy, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie niż powyżej, którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca
4. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli: wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty –opina starosty nie jest wymagana w przypadku ubiegania się o zezwolenie na pracę sezonową dla obywateli: REPUBLIKI ARMENII, REPUBLIKI BIAŁORUSI, REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOŁDAWII, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY)
5. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy „s”, lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki, wymienione w punkcie 3 i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta: wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie.
6. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.
7. W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego starosta wydaje zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków , albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku.
8. W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego starosta wydaje zaświadczenie o wpisie do ewidencji wniosków , albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.
9. Zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje temu cudzoziemcowi.
10. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście: kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
11. Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną od dnia, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony
12. Jeżeli dzień rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca przypada na dzień wolny od pracy urzędu, pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną również wówczas, gdy w pierwszym dniu pracy urzędu podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
13. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się. Postępowania się nie umarza jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie
14. Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych do ewidencji wniosków, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem REPUBLIKI ARMENII, REPUBLIKI BIAŁORUSI, REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOŁDAWII, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku i nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenia społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik. Podmiot

powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki: cudzoziemiec jest obywatelem; REPUBLIKI ARMENII, REPUBLIKI BIAŁORUSI, REPUBLIKI GRUZJI, REPUBLIKI MOŁDAWII, FEDERACJI ROSYJSKIEJ LUB UKRAINY cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową; cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego. W tym przypadku nie ma potrzeby wydawania nowego zezwolenia.

15. Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:
nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę; nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej lub umowę o pracę o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników zamiast innej umowy cywilnoprawnej. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach. Jeżeli podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest agencja pracy tymczasowej o powyższych okolicznościach musi pisemnie powiadomić starostę w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia.
16. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście: kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; informację o adresie zakwaterowania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
17. Jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji, starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.
18. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonemu od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.
19. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony
20. Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia wydania decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.
21. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewni mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynnosc najmu kwatery mieszkalnej, o której mowa w ust. 1, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne. Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały
22. Starosta wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, gdy: podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania: złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał; Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt 1 podmiot powierzający wykonywanie pracy nie spełnił wymogów określonych w art. 88o tj. wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2.” (przepisu ust. 1 pkt 2- *przepis dotyczący obowiązku dołączenia informacji starosty do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową nie stosuje się w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi będącemu obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10, tj. Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy*). Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt 2 podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5;,,3. Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega od 3000 zł do 30 000 zł. 4. Kto żąda od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł. Kto za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza inną osobę do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł. ” Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt 3 podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 (*nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi*), został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie; Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt 4 podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: jest osobą fizyczną, karana za popełnienie czynu z art. 218-221 Kodeksu karnego (*przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową m.in. uprzywilejowanie naruszanie praw pracownika wynikających ze stosunku pracy lub ubezpieczenie społeczne*); Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt 5 podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: jest osobą fizyczną, karana za popełnienie w

- związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270-275 Kodeksu karnego, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę (przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów, m.in. podrobienie lub przerobienie dokumentu, wyłudzenie poświadczenia nieprawdy) Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt 6. gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: jest osobą fizyczną karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a Kodeksu karnego (*handel ludźmi*), lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę. (Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt 7) przepisy art. 88j ust. 1 pkt 3-7 stosuje się także gdy osobą ukaraną jest osoba fizyczna, która działała w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (art. 88j ust. 1a); podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełni obowiązków wynikających z art. 88h ust.4 to jest W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, niewypłacenia należnego wynagrodzenia lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do: niezwłocznego dokonania czynności, o których mowa w ust. 1-3 (m.in. dostosowanie umowy do warunków określonych w zezwoleniu, zawarcie umowy w formie pisemnej i jej tłumaczenie, przekazanie egzemplarza zezwolenia, informowanie cudzoziemca, zachowanie należytej staranności w postępowaniu); wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zezwoleniem na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenia społeczne i zaliczek na podatek dochodowy. (Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt 8) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, który: nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym, nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę został ukarany za czyn określony w art. 270-275 Kodeksu karnego (*przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów, m.in. podrobienie lub przerobienie dokumentu, wyłudzenie poświadczenia nieprawdy*). Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 1 pkt 9 Dane cudzoziemca zostały umieszczone w wykazie osób niepożądanych na terytorium RP; Art. 88x ust. 1 w zw. z art. 88j ust. 2
23. Starosta może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności: nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu. (Art. 88j ust. 2b)
24. Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji; ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania: złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie przekazał cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia na pracę; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia; zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7. Decyzję o uchyleniu zezwolenia starosta doręcza również cudzoziemcowi, którego to zezwolenie dotyczy. W przypadku uchylenia zezwolenia na pracę sezonową z uwagi na fakt, iż podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia lub zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7, cudzoziemcowi przysługuje prawo do odszkodowania od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi za niewykonanie zobowiązań, które ten podmiot musiałby wykonać, gdyby zezwolenie na pracę sezonową nie zostało uchylone.
25. Dokumenty, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową: **dowód osobisty lub paszport podmiotu powierzającego pracę, który jest osobą fizyczną; kopię paszportu cudzoziemca, a gdy nie przebywa w RP – tylko stronę z danymi osobowymi; kopię dokumentu pobytowego – gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce; dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika – gdy pracę powierza agencja pracy tymczasowej; oryginał informacji starosty (gdy wymagana); oświadczenie składane pod rygorem odp. karnej; dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań pracodawcy stawianych kandydatom, określonych w informacji starosty – gdy była wymagana; dokumenty potwierdzające powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową przynajmniej 1 raz w ciągu 5 ostatnich lat – gdy podmiot występuje o zezwolenie „wielosezonowe”; dokumenty potwierdzające, że podmiot nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne – gdy występuje o zezwolenie „wielosezonowe”; dowód wpłaty -30 zł (na dowodzie wpłaty należy podać imię i nazwisko cudzoziemca którego dotyczy wpłata oraz dodać że wpłata dotyczy procedury związanej z wydaniem zezwolenia na pracę sezonową) dokumenty języku obcym składa się wraz z tłumaczeniem na język polski przez tłumacza przysięgłego, aktualny nakaz płatniczy lub zaświadczenie z Urzędu Gminy potwierdzające prowadzenie działalności rolniczej.**
26. Obowiązkami podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi są: przedstawienie w urzędzie dowodu wjazdu cudzoziemca i informacji o adresie zakwaterowania; przekazanie jednego egzemplarza zezwolenia cudzoziemcowi; zawarcie umowy pisemnej zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu, przedstawienia jej tłumaczenia na język zrozumiałym dla cudzoziemca ; jeżeli podmiot zapewnia zakwaterowanie zawarcia odrębnej umowy dot. warunków zakwaterowania (art. 88w); sprawdzenie dokumentu pobytowego cudzoziemca, zrobienie kopii i przechowywanie jej przez czas wykonywania pracy; zgłoszenie tego cudzoziemca do ubezpieczenia społecznego w terminie 7 dni od rozpoczęcia pracy oraz comiesięcznego odprowadzania za tę osobę składek w należnej wysokości.
27. Obowiązkami podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej są: zawarcie z cudzoziemcem pisemnej umowy, przedstawienie jej tłumaczenia na język zrozumiałym dla cudzoziemca , określenie w umowie: podmiotu powierzający wykonanie pracy i jego siedziby; okresu

- zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej; rodzaju umowy oraz warunków zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej i wynagrodzenia, przysługujących cudzoziemcowi świadczeń socjalnych; warunków ubezpieczeń społecznych, jakimi cudzoziemiec będzie objęty; obowiązków i uprawnień agencji zatrudnienia oraz cudzoziemca; zakres odpowiedzialności cywilnej w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania umowy. Poinformowanie na piśmie cudzoziemca o zasadach dotyczących wjazdu, pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP; Poinformowanie na piśmie pracodawcę użytkownika o zasadach dotyczących wjazdu, pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP oraz o obowiązkach, o których mowa w art. 88h i art. 88 i.; Prowadzenie wykazu podmiotów, do których są kierowani cudzoziemcy oraz wykazu cudzoziemców kierowanych do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.
28. Organem odwoławczym jest Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej
29. Sankcje wynikające z ustawy z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r. poz. 769) :
- Kto powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w warunkach szczególnego wykorzystania, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.
 - Kto uporzeczywie powierza wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w przypadku gdy praca ta nie ma związku z prowadzoną przez powierzającego wykonywanie pracy działalnością gospodarczą, podlega karze grzywny do 10.000 zł
 - W przypadku skazania za przestępstwo (powierzenia wykonywania pracy bez ważnego dokumentu pobytowego sąd może orzec zakaz dostępu do środków pochodzących z Unii Europejskiej (w tym ze środków na realizację wspólnej polityki rolnej (na okres od 1 do 5 lat).
30. Sankcje wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
- Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13(nie powiadomił pisemnie o: podjęciu pracy najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy, niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia określonego w oświadczeniu) lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.(art.120 ust. 10)
 - Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł.(art120 ust.3)
 - Kto żąda od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł. (art. 120 ust 4)
 - Kto za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza inną osobę do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy, podlega karze grzywny od 3000 zł do 30 000 zł.(art.120 ust.5)
 - Kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.(art.120 ust.1)
31. Sankcje wynikające z kodeksu karnego
- Art. 218. § 1. Kto, wykonując czynności w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, złośliwie lub uporzeczywie narusza prawa pracownika wynikające ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.§ 2. Osoba określona w § 1, odmawiająca ponownego przyjęcia do pracy, o której przywróceniu orzekł właściwy organ, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.§ 3. Osoba określona w § 1, która będąc zobowiązana orzeczeniem sądu do wypłaty wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia ze stosunku pracy, obowiązku tego nie wykonuje- podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.
 - **Art. 219.** Kto narusza przepisy prawa o ubezpieczeniach społecznych, nie zgłaszając, nawet za zgodą zainteresowanego, wymaganych danych albo zgłaszając nieprawdziwe dane mające wpływ na prawo do świadczeń albo ich wysokość, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
 - **Art. 220. § 1.** Kto, będąc odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy, nie dopełnia wynikającego stąd obowiązku i przez to naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3. § 2. Jeżeli sprawca działa nieumyślnie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku. § 3. Nie podlega karze sprawca, który dobrowolnie uchylił groźące niebezpieczeństwo.
 - **Art. 221.** Kto wbrew obowiązkowi nie zawiadamia w terminie właściwego organu o wypadku przy pracy lub chorobie zawodowej albo nie sporządza lub nie przedstawia wymaganej dokumentacji, podlega grzywnie do 180 stawek dziennych albo karze ograniczenia wolności.
 - Art. 270. § 1. Kto, w celu użycia za autentyczny, podrabia lub przerabia dokument lub takiego dokumentu jako autentycznego używa, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.§ 2. Tej samej karze podlega, kto wypełnia blankiet, opatrzony cudzym podpisem, niezgodnie z wolą podpisanego i na jego szkodę albo takiego dokumentu używa.§ 3. Kto czyni przygotowania do przestępstwa określonego w § 1, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
 - Art. 271. § 1. Funkcjonariusz publiczny lub inna osoba uprawniona do wystawienia dokumentu, która poświadcza w nim nieprawdę co do okoliczności mającej znaczenie prawne, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.§ 2. W wypadku mniejszej wagi, sprawca podlega grzywnie albo karze ograniczenia wolności.§ 3. Jeżeli sprawca dopuszcza się czynu określonego w § 1 w celu osiągnięcia korzyści majątkowej lub osobistej, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8.
 - Art. 272. Kto wyludza poświadczenie nieprawdy przez podstępne wprowadzenie w błąd funkcjonariusza publicznego lub innej osoby upoważnionej do wystawienia dokumentu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.
 - Art. 274. Kto zbywa własny lub cudzy dokument stwierdzający tożsamość, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.
 - **Art. 275. § 1.** Kto posługuje się dokumentem stwierdzającym tożsamość innej osoby albo jej prawa majątkowe lub dokument taki kradnie lub go przywłaszcza, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.§ 2. Tej samej karze podlega, kto bezprawnie przewozi, przenosi lub przesyła za granicę dokument stwierdzający tożsamość innej osoby albo jej prawa majątkowe.
 - Art. 189a. KK § 1.Kto dopuszcza się handlu ludźmi, podlega karze pozbawienia wolności na czas nie krótszy od lat 3.§ 2.Kto czyni przygotowania do popełnienia przestępstwa określonego w § 1, podlega karze pozbawienia wolności od 3 miesięcy do lat 5.

Oświadczam, że zapoznałem/zapoznałam się z powyższym pouczeniem.

Nazwa podmiotu lub imię i nazwisko osoby fizycznej

Miejscowość i data

Podpis składającego oświadczenie / osoby upoważnionej do reprezentacji podmiotu

Podstawy prawne

- 1) Rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2017 r. w sprawie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2017 r., poz. 2345);
- 2) Rozporządzenia Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. (Dz. U. z 2017 r., poz. 2349)
- 3) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r., poz. 588 z późn. zmianami);
- 4) Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2015r. poz 97 z późn. zm.)
- 5) Kodeks karny (Dz. U. z 2017r. poz. 2204 z późn. zm.);
- 6) Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2017r., poz. 2206);
- 7) Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2012 r., poz. 769);
- 8) Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 o w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
- 9) Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409);
- 10) Ustawa z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017r. poz. 1778 ze zm.)
- 11) Ustawa z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2017r., poz. 1257)

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych - RODO (Dz. Urz. UE L 2016 r. 119) Powiatowy Urząd Pracy informuje że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

Powiatowy Urząd Pracy

ul. Zdziczków 1

26-900 Koźmin

reprezentowany przez Dyrektora Urzędu. Kontakt z Administratorem odbywa się drogą elektroniczną na adres: wako@praca.gov.pl, telefonicznie pod numerem (048) 614 66 91 lub tradycyjną pocztą na adres wskazany powyżej.

2. W sprawach związanych z Pana/Pani danymi proszę kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych - pod adresem e-mail: iod@ctserv.pl.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą **w celu realizacji zadań ustawowych**, w tym:
 - a) weryfikacji uprawnień i danych,
 - b) rejestracji i ustalania statusu,
 - c) zapewnienia pomocy określonej w ustawie,
 - d) wydawania decyzji w zakresie statusu i świadczeń oraz wydawania zaświadczeń,
 - e) prowadzenia postępowań administracyjnych, kontrolnych i egzekucyjnych,
 - f) realizacji obowiązków sprawozdawczych i obowiązków w zakresie statystyki publicznej,
 - g) określania planów dalszych działań w zakresie wynikającym z przepisów prawa na podstawie:
- art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. e, g rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z dnia 04.05. 2016 r.),
- Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- [Ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych](#),
- [Ustawy Kodeks postępowania administracyjnego z dnia 14 czerwca 1960r.](#)
4. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będzie minister właściwy do spraw pracy prowadzący rejestr centralny. Pani/Pana dane osobowe mogą być również udostępniane organom publicznym na potrzeby prowadzonego postępowania (US, ZUS, KRUS, Sąd, Prokuratura, Policja, Komornik, PIP) i innym uprawnionym podmiotom na podstawie przepisów prawa i zawartych umów oraz Kontrahentem PUP i instytucjom szkoleniowym, bankom, agencjom zatrudnienia, jednostkom organizacyjnym pomocy społecznej i jednostkom świadczącym usługi medycyny pracy oraz pocztowe.
5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą zgodnie z przepisami prawa o archiwizacji przez okres 50 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy.

6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania, a także prawo do ograniczenia przetwarzania z zastrzeżeniem przypadków, o których mowa w art. 18 ust. 2 RODO.
7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do **Urząd Ochrony Danych Osobowych**, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy stwierdzi Pan/ Pani naruszenie przetwarzania danych osobowych Pana/Pani dotyczących
8. Podane przez Panią/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu, nie będą powierzone podmiotom i osobom trzecim, za wyjątkiem oraz w sytuacjach, jeżeli będą tego nakazywały szczególne przepisy prawa.

Potwierdzam zapoznanie się z powyższymi informacjami:

....., dnia
.....
podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy