

SYTUACJA NA RYNKU PRACY W POWIECIE KOZIENICKIM

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W KOZIENICACH**

LUTY 2013



Szanowni Państwo!!!

Tradycyjnie już przekazuję Państwu Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Koźienicach za rok 2012. Biuletyn ma na celu przekazanie informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz o działalności Urzędu Pracy w tym zakresie.



Rok 2012 to kolejny rok, w którym rynek pracy zmagał się z narastającymi problemami będącymi odbiciem negatywnych zjawisk zachodzących w szeroko rozumianej gospodarce, zarówno tej na poziomie kraju jak i w wymiarze globalnym.

Powiatowy Urząd Pracy realizując politykę aktywizacji rynku pracy, starał się wspomagać osoby bezrobotne wykorzystując do tego wszelkie dostępne środki i instrumenty.

Pierwsza decyzja finansowa, jaką otrzymaliśmy w 2012r., przyznawała nam środki na aktywizację osób bezrobotnych w kwocie 3,2 miliona złotych. Była to kwota znacznie poniżej naszych potrzeb, biorąc pod uwagę rosnący od czterech lat poziom bezrobocia. Posiadane na aktywizację pieniądze udało się zwiększyć, w trakcie roku 2012, do prawie 5,8 miliona złotych. Uzyskano to dzięki realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego oraz dzięki wdrażaniu programów dofinansowanych z Funduszu Pracy. Dzięki tym środkom byliśmy w stanie zaoferować zróżnicowane wsparcie setkom osób bezrobotnych.

Tradycyjnie już chciałbym Państwa zachęcić do przeczytania naszego Biuletynu, a także do współpracy, która będzie miała na celu systematyczne poprawianie sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

w Koźienicach

mgr Arkadiusz Nowakowski

SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY – STAN NA 31.12.2012 r.

Na koniec 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kozienicach zarejestrowanych było 4937 osób bezrobotnych, w tym 2442 kobiety. W odniesieniu do grudnia 2011r. liczba bezrobotnych w powiecie kozienickim wzrosła o 170 osób.

Na koniec grudnia 2012r., według danych GUS, stopa bezrobocia dla powiatu kozienickiego wynosiła 18,9% (grudzień 2011r. – 18,3 %), podczas gdy stopa bezrobocia dla kraju – 13,4 % , a dla województwa mazowieckiego – 10,8 %.

Z przytoczonych danych wynika, że problem ma charakter długofalowy i ukazuje tendencję wzrostową. Ma to związek z pogarszającą się koniunkturą gospodarczą.

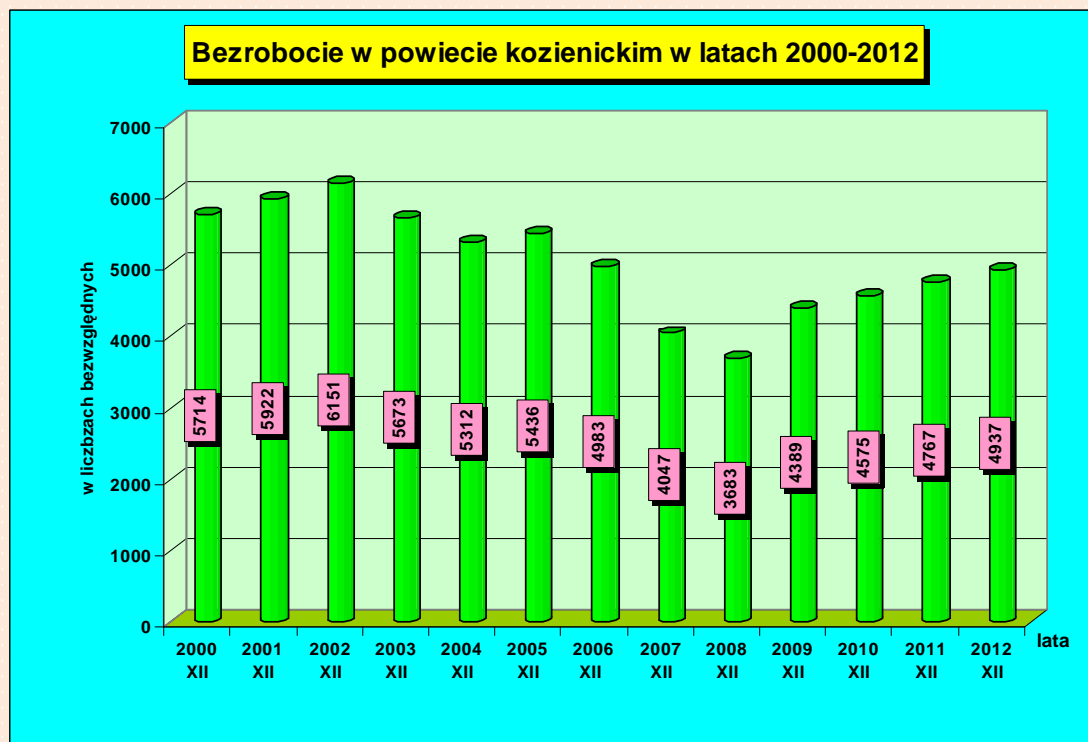
Lokalne bezrobocie charakteryzowało się na koniec grudnia 2012 r. dominacją:

- osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku (89,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych);
- osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi (74,3% ogółu);
- bezrobotnych mężczyzn (50,5% ogółu);
- osób bezrobotnych w wieku 25 - 34 lata (27,7% ogółu);
- osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej (30% ogółu);
- osób długotrwale bezrobotnych pow. 24 m-cy (25,2 % ogółu) od dnia ostatniej rejestracji.

Art. 49 ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wyodrębnia grupy osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, do których adresowane są aktywne programy rynku pracy. Procentowy udział osób bezrobotnych w poniższych kategoriach kształtował się w Powiecie Kozienickim na koniec grudnia 2012r. następująco:

	liczba bezrobotnych ogółem	udział procentowy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych	liczba bezrobotnych kobiet	udział procentowy bezrobotnych kobiet będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet
	4937		2442	
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy ogółem, w tym	4652	94,2%	2291	93,8%
do 25 roku życia	1078	21,8%	522	21,4%
do 30 roku życia	1867	37,8%	954	39,0%
długotrwale bezrobotne*	3012	61,0%	1566	64,1%
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	10,8%	532	21,8%
powyżej 50 roku życia	1167	23,6%	462	18,9%
bez kwalifikacji zawodowych	1630	33,0%	751	30,8%
bez doświadczenia zawodowego	1491	30,2%	785	32,1%
bez wykształcenia średniego	3065	62,1%	1242	50,9%
samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko 18 roku życia	247	5,0%	208	8,5%
które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia	72	1,5%	0	X
niepełnosprawni	113	2,3%	59	2,4%

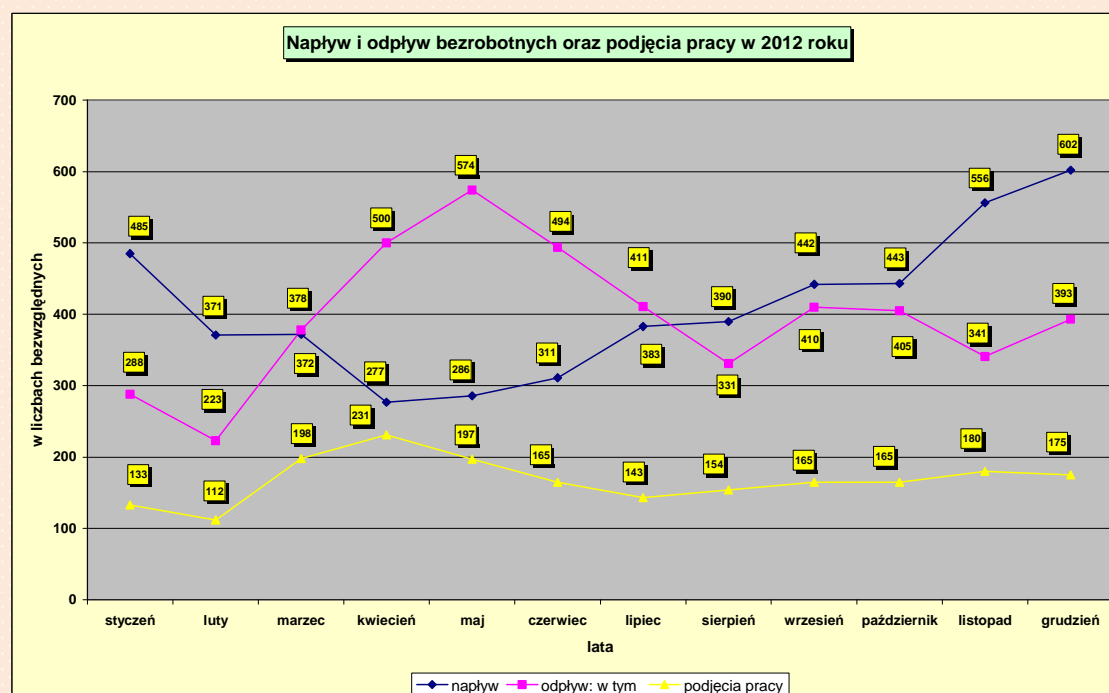
*osoby długotrwale bezrobotne – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;



Zmiany poziomu bezrobocia.

W okresie od stycznia do grudnia 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kozienicach zarejestrowało się ogółem 4918 osób bezrobotnych. W tym samym okresie z rejestru wyłączono 4748 osób bezrobotnych. Podobnie jak w roku 2011 największy napływ był w miesiącu styczniu o 485 osób i w grudniu o 602 osoby. Największy odpływ bezrobotnych z ewidencji w 2012 roku miał miejsce w maju (574 osoby).

Miesiąc	rok 2011		rok 2012	
	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych
styczeń	534	237	485	288
luty	341	207	371	223
marzec	435	428	372	378
kwiecień	263	458	277	500
maj	286	422	286	574
czerwiec	258	508	311	494
lipiec	278	259	383	411
sierpień	292	430	390	331
wrzesień	404	356	442	410
październik	348	318	443	405
listopad	450	363	556	341
grudzień	563	274	602	393
Razem	4452	4260	4918	4748



Najczęstszym powodem wyłączenia bezrobotnych z ewidencji PUP było w opisywanym roku podjęcie pracy (2018 osób tj. 42,5%) wszystkich wyrejestrowanych. Znaczący odsetek wyłączeń stanowiły również niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy (1429 osób tj. 30,1%).

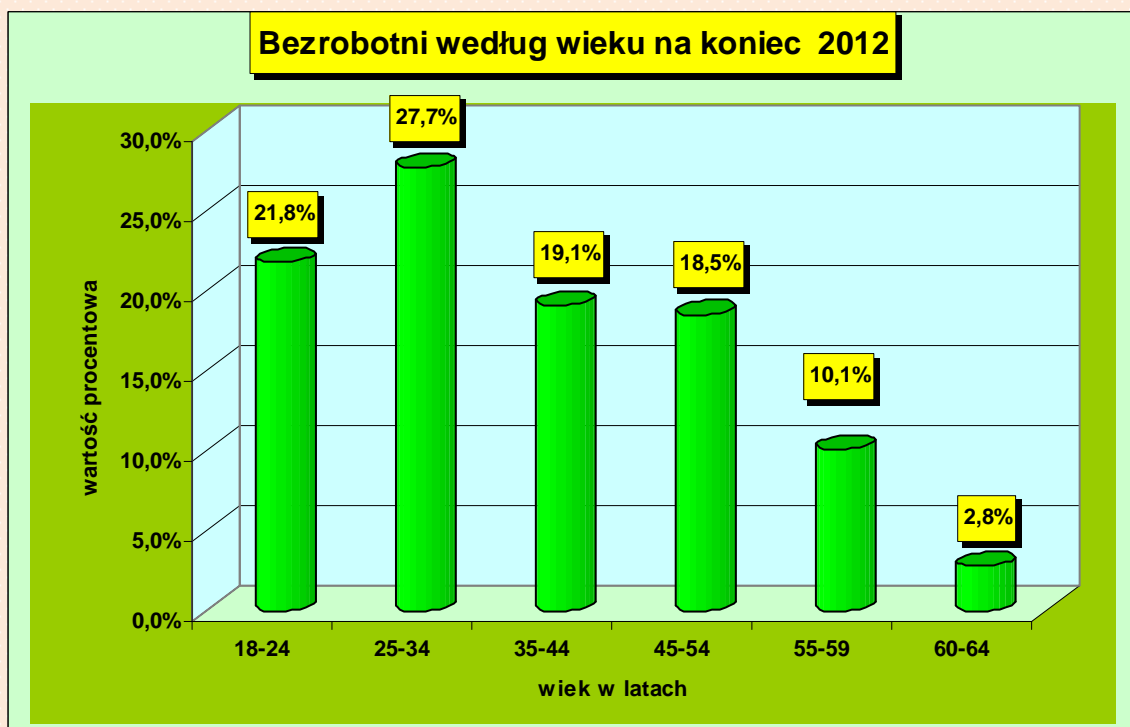
STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE KOZIENICKIM W LATACH 2011-2012.

BEZROBOCIE W UKŁADZIE GMIN

	31.12.2011 r.				31.12.2012 r.			
	Ogółem	w tym kobiet	z prawem do zasiłku ogółem	w tym kobiet	Ogółem	w tym kobiet	z prawem do zasiłku ogółem	w tym kobiet
MIASTO GMINY POWIATU								
m. KOZIENICE	1307	722	151	88	1276	712	139	76
GARBATKA LETNISKO	524	267	55	26	573	285	58	18
GŁOWACZÓW	658	286	67	35	708	306	66	30
GNIEWOSZÓW	289	132	27	6	317	151	25	5
GRABÓW N/PILICĄ	231	95	27	7	259	107	39	22
KOZIENICE	2365	1302	265	154	2359	1258	240	131
MAGNUSZEW	423	181	37	13	434	191	51	24
SIECIECHÓW	277	144	32	14	287	144	29	16
OGÓŁEM	4767	2407	510	255	4937	2442	508	246

Na obszarze prawie wszystkich gmin powiatu kozienickiego poziom bezrobocia na koniec 2012 roku był wyższy od poziomu z końca 2011 roku. W porównaniu do grudnia 2011 roku, największy wzrost poziomu bezrobocia zanotowano w gminach: Głowaczów (wzrost o 50 osób), Garbatka Letnisko (wzrost o 49 osób). Z najmniejszą dynamiką wzrostu bezrobocia mieliśmy do czynienia w gminach Sieciechów (wzrost o 10 osób) i Magnuszew (wzrost o 11 osób). Tylko w gminie Kozienice bezrobocie nieznacznie spadło (spadek o 6 osób).

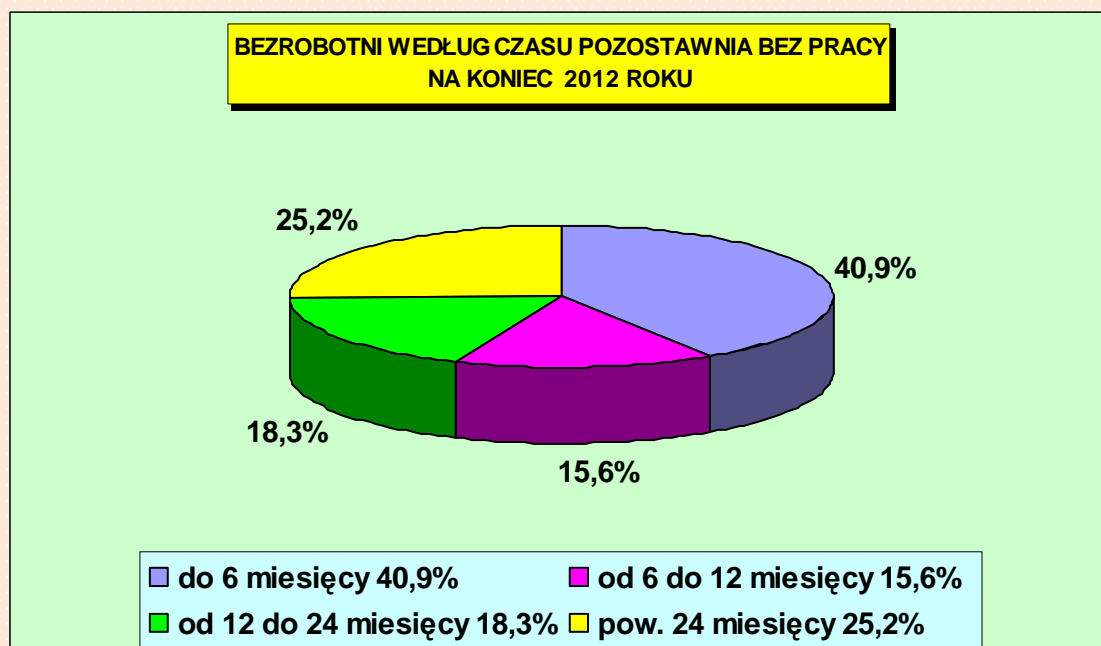
BEZROBOTNI WEDŁUG GRUP WIEKOWYCH



Ze względu na wiek bezrobotnych, na koniec 2012 r. najliczniejsze grupy bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata 1369 osób (27,7% ogółu bezrobotnych) oraz 18-24 lata 1078 osób (21,8%). W odniesieniu do grudnia 2011 roku wzrost liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach wiekowych. Największy wzrost odnotowano w grupach 18-24 lata o 46 osób i 55-59 lat o 35 osób.

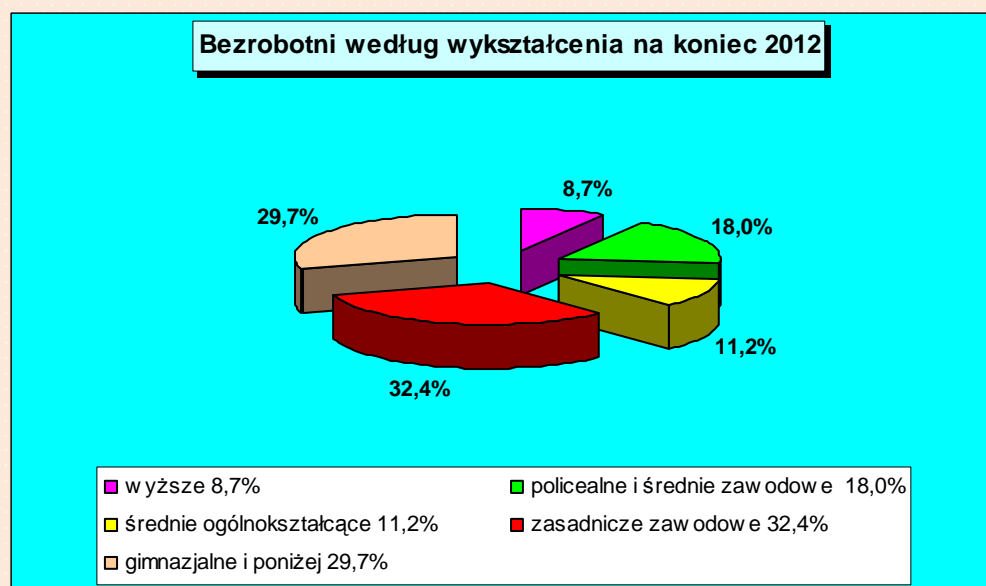
Bezrobotni, którzy nie ukończyli 34 lat stanowili aż 49,4% wszystkich zarejestrowanych. Jest to bardzo poważny problem, gdyż są to osoby będące na początku swojej drogi życiowej.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY



Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, wśród zarejestrowanych bezrobotnych na koniec grudnia 2012 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poszukujący zatrudnienia: do 6 miesięcy – 2019 osoby (tj. 40,9% ogółu bezrobotnych), oraz bezrobotni pozostający bez pracy pow. 24 miesięcy – 1246 osób (tj. 25,2% ogółu bezrobotnych).

BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA



Nadal jedną z przyczyn utrudniających znalezienie pracy jest niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Na koniec grudnia 2012 r. wykształcenie niższe od średniego posiadało 3065 osób (62% ogółu bezrobotnych), z tego: - 1599 osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, 1466 osób wykształcenie gimnazjalne i poniżej. W odniesieniu do grudnia 2011 roku we wszystkich grupach określających poziom wykształcenia, liczba bezrobotnych wzrosła, z wyjątkiem grupy „wykształcenie policealne i średnie zawodowe”. Najwyższy ilościowo wzrost nastąpił pośród osób posiadających wykształcenie: zasadnicze zawodowe o 97 osób, gimnazjalne i poniżej o 64 osoby.

POŚREDNICTWO PRACY

W 2012r. pozyskano 1038 miejsc pracy, w tym:

- a) 315 miejsc pracy niesubsydiowanej,
- b) 723 miejsc pracy subsydiowanej:
 - prac interwencyjnych – 86
 - robót publicznych- 32
 - staży – 463
 - prac społecznie użytecznych – 111
 - doposażenia stanowiska pracy – 31

Przeprowadzono 757 wizyt marketingowych, w wyniku których pozyskano 174 niesubsydiowane miejsca pracy.

Wśród zgłoszonych zapotrzebowań na pracowników najczęściej poszukiwano:

- robotnika gospodarczego – 122 oferty pracy
- pozostałych pracowników obsługi biurowej – 119 ofert pracy
- sprzedawcę – 103 oferty pracy
- sprzątaczkę biurową -41 ofert pracy
- fakturzystka-35 ofert pracy
- magazynier-29 ofert pracy
- pomoc kuchanna-20 ofert pracy
- ślusarz-18 ofert pracy

Do najczęściej stawianych przez pracodawców wymagań w ramach zgłaszanych ofert pracy należą: posiadanie doświadczenia na danym stanowisku pracy, dyspozycyjność, komunikatywność, posiadanie aktualnych uprawnień, umiejętność pracy w zespole.

W 2012 roku zorganizowano 5 giełd pracy:

- *DGP DOZOBUD Grupa Polska w Legnicy;*
- *Z.P.C. Renata Czapko w Zajezierzu;*
- *P. H. Bliźniak Teresa Suszek w Aleksandrówce;*
- *Centrum Handlowo-Dystrybucyjne RT Projekt Warszawa;*
- *Zakład Usługowo-Dekarsko-Remontowy K. Dróżdż w Kozienicach.*

Dzięki temu, że zorganizowano 5 giełd pracy, pracodawcy zatrudnili 38 osób.

Zgłaszane oferty pracy są wywieszane na tablicy ogłoszeń PUP w miejscu ogólnie dostępnym dla bezrobotnych i poszukujących pracy, są również na bieżąco aktualizowane i umieszczane na stronie Biuletynu Informacji Publicznej (BIP) www.pupkozienice.pl oraz przesyłane i włączane do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP), która jest dostępna również przez stronę BIP.

PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe to jedno z podstawowych narzędzi dostosowywania potrzeb i możliwości m.in. osób bezrobotnych do potrzeb ogólnospołecznych państwa. Jego upowszechnienie jest konieczne i w znacznym stopniu przyczynia się do podejmowania przez osoby korzystające z poradnictwa zawodowego trafnych decyzji związanych z własnym rozwojem zawodowym.

Rola doradcy zawodowego polega przede wszystkim na pobudzaniu osoby radzącej się do umiejętnego podejmowania własnych wysiłków w celu poprawy swojej sytuacji. Poradnictwo zawodowe traktowane jako długotrwały, systematyczny, celowo realizowany proces wychowawczy towarzyszy człowiekowi przez całe jego życie zawodowe, począwszy od prób podejmowania decyzji o wyborze zawodu, poprzez szukanie pracy, ewentualnie jej zmianę czy zmianę kwalifikacji, aż do zakończenia działalności zawodowej. Jest to proces skierowany do różnych osób pod względem wieku, płci, przygotowania zawodowego, motywacji, sytuacji życiowej, doświadczeń. Objęcie doradztwem zawodowym tak różnych grup wymaga od doradcy wysokiego poziomu kompetencji merytorycznych, połączonych ze szczególnymi umiejętnościami interpersonalnym.

W przeciągu roku 2012 w ramach podstawowej działalności urzędu doradców zawodowych odwiedziło **1.462** bezrobotnych i poszukujących pracy w tym **804** kobiety. Wspomnianej liczbie osób udzielono:

- **1.380** rozmów wstępnych
- **1.640** porad indywidualnych (*liczba ta stanowi liczbę wizyt osób, które odwiedziły doradców zawodowych w przeciągu roku 2012*).

Ponadto w ramach poradnictwa grupowego zorganizowano **8** grup warsztatowych w których uczestniczyło **80** osób. Tematyka przeprowadzonych porad grupowych to:

- Warsztaty samopoznania
- Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy
- Grupowe wykonanie testów WKP (Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji) lub KZZ (Kwestionariusz Zainteresowań zawodowych),
- Współczesny Rynek Pracy
- Warsztaty wyboru przyszłego zawodu

Natomiast **1.860** osób zostało poinformowanych w ramach indywidualnej informacji zawodowej. W ramach grupowej informacji zawodowej zorganizowano **15** grup dla **129** osób. Przeważająca tematyka prowadzonych zajęć to: „Prawa i obowiązki osób bezrobotnych i poszukujących pracy”.

KLUB PRACY

Celem działania Klubu Pracy jest umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy nabycia umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia. Szkolenie w ramach Klubu Pracy przeznaczone jest przede wszystkim dla osób, które albo nie mają żadnego doświadczenia w poszukiwaniu pracy albo są zniechęcone dotychczasowym brakiem pozytywnych efektów swoich działań. Ich poczuciu niepewności i rozgoryczeniu towarzyszą często wątpliwości dotyczące słuszności dokonywanych wyborów, poczucie niewiary w skuteczność własnych poczynań oraz skłonność do przerzucania odpowiedzialności za swoją sytuację na warunki zewnętrzne. Uczestnictwo w zajęciach Klubu Pracy pomaga bezrobotnym zmienić postawę wobec siebie i swojej sytuacji, uczy aktywności i samodzielności. Szkolenie w Klubie Pracy trwa trzy tygodnie. Przez pierwsze dwa tygodnie odbywają się sesje szkoleniowe. Ich łączny czas wynosi **40 godzin** (zegarowych). Sesje szkoleniowe powinny być zrealizowane w ciągu 10 kolejnych dni roboczych. W trzecim tygodniu uczestnicy poszukują pracy oraz uczestniczą we wspólnych spotkaniach, których celem jest wymiana doświadczeń oraz wzajemna pomoc i wsparcie w trakcie poszukiwania pracy, realizowane w ciągu 5 kolejnych dni ich łączny czas wynosi **40 godzin** (zegarowych).

W ramach Klubu Pracy prowadzone są też zajęcia aktywizacyjne, które dotyczą szczegółowych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym lub poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy i są realizowane w formie warsztatów, zajęcia trwają od 1 do 3 dni.

Od 01.01.2012r. do 31.12.2012r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kozienicach przeszkolono w zakresie aktywnego poszukiwania pracy w ramach Klubu Pracy **70 osób** bezrobotnych w tym **4 osoby** niepełnosprawne. W zajęciach aktywizacyjnych w w/w okresie wzięło udział **129 osób** bezrobotnych (11 grup) w tym **1 osoba** niepełnosprawna.

FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Staże

W 2012 roku na zorganizowanie staży zawarto 462 umowy dla 463 osób w tym:

- 137osób - Fundusz Pracy (algorytm),
- 215 osób – Projekt systemowy – „Wspierajmy bezrobotnych”,
- 46 osób – Program specjalny „Młodzi Aktywni”,
- 40 osób – Program „Bezrobotni do 30 roku życia” z rezerwy ministra,
- 25 osób – Program „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy” z rezerwy ministra,

Prace interwencyjne

W 2012 roku podpisano 72 umowy finansowane z Funduszu Pracy, na podstawie których zatrudniono 83 osoby.

Roboty publiczne

W 2012 roku zawarto 9 umów na organizację robót publicznych, w ramach których zatrudniono 33 osoby we wszystkich gminach powiatu kozienickiego i w Rejonowym Związku Spółek Wodnych w Kozienicach.

Prace społecznie użyteczne

W 2012 roku prace społecznie użyteczne zorganizowane były w 4 gminach tj.:

- Gmina Kozienice – 76 osób,
- Gmina Garbatka Letnisko – 10 osób,
- Gmina Gniewoszków – 5 osób,
- Gmina Magnuszew – 7 osób.

W ramach prac społecznie użytecznych wykonywane były prace porządkowe, ogrodnicze, czyszczenie rowów melioracyjnych, prace konserwacyjno-renowacyjne, pomoc terapeuty zajęciowego, konwojent dowożący osoby niepełnosprawne na zajęcia WTZ, pomoc administracyjno biurowa, prace ogrodnicze w parku, utrzymanie porządku w miejscach Pamięci Narodowej, sadzenie i pielęgnacja krzewów w miejscach publicznych.

Szkolenia

W 2012 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kozienicach w ramach szkoleń indywidualnych ze środków Funduszu Pracy przeszkolono łącznie 105 osób w tym:

- 54 osoby - Fundusz Pracy (algorytm),
- 20 osób – Program specjalny „Młodzi Aktywni”,

- 12 osób – Program „Bezrobotni do 30 roku życia” z rezerwy ministra,
- 19 osób – Program „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy” z rezerwy ministra.

Osoby skierowano na następujące szkolenia indywidualne:

- szkolenia podnoszące kwalifikacje kierowców,
- szkolenia z zakresu spawania,
- szkolenia kosmetyczne,
- szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej,
- szkolenia na wózki jezdniowe,
- szkolenia gastronomiczne,
- szkolenia dla operatorów koparko – ładowarek,
- szkolenia w zakresie handlu,
- szkolenia administracyjno – biurowe.

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2012 r. z Funduszu Pracy udzielono 76 jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej:

- 24 osoby – Fundusz Pracy (algorytm),
- 34 osoby - Projekt systemowy – „Wspierajmy bezrobotnych”,
- 4 osoby – Program specjalny „Młodzi Aktywni”,
- 7 osób - Program „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy” z rezerwy ministra,
- 3 osoby - Program „Bezrobotni do 30 roku życia” z rezerwy ministra,
- 4 osoby – Program „Przedsiębiorczość Twoją Szansą” z rezerwy Ministra,

W 2012 roku jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej wykorzystano na działalność:

- Usługową – 56 osób,
- Handlową – 15 osób,
- Produkcyjną – 5 osoby

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowiska pracy

W 2012 roku – 12 pracodawcom zrefundowano koszty wyposażenia stanowiska pracy w tym, w ramach:

- Funduszu Pracy – 9 refundacji (pracownik biurowy, kucharz- 2 stanowiska, sprzedawca – 2 stanowiska, hydraulik, pracownik remontowo-budowlany, geodeta, recepcjonistka),
- Programu „Bezrobotni do 30 roku życia” z rezerwy ministra – 1 refundacja (kelner),

- Programu „Bezrobotni do 30 roku życia” z rezerwy ministra – 1 refundacja (lektor języka angielskiego),
- Programu „Przedsiębiorczość Twoją Szansą” – 1 refundacja (zaopatrzeniowiec).

PEFRON

Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach współpracuje z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w ramach rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie jako poszukujące pracy. Na zadania związane z rehabilitacją zawodową osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Kozienicach jako osoby poszukujące pracy w 2012 roku wydatkowana została kwota 139 329,60 zł. w tym na:

- staże – 7.340.- zł. (wsparciem tym objęto 1 osobę),
- szkolenia – 4.989,60 zł. (wsparciem tym objęto 1 osobę),
- doposażenia – 127.000.- zł. (wsparciem objęto 3 osoby).

STRUKTURA WYDATKÓW FUNDUSZU PRACY W 2012 r.

W ciągu 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach otrzymał limit – plan finansowy w kwocie **6 396 800 zł** w tym:

- **Fundusz Pracy „Algorytm” – 3 326 400 zł**
- **Projekt systemowy „Wspierajmy bezrobotnych” dofinansowanie – 1 763 500 zł**
- **Program „Bezrobotni do 30 roku życia” – 212 000 zł**
- **Program specjalny „Młodzi aktywni” – 146 600 zł**
- **Program „Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy” – 258 500 zł**
- **Program „Przedsiębiorczość Twoją szansą” – 90 000 zł**
- **Zadania fakultatywne – 599 800 zł.**



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
Człowiek – najlepsza inwestycja

Rok 2012 to piąty rok realizacji projektu „**Wspierajmy bezrobotnych**”. Projekt ten realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Według stanu na koniec 2012r., od 1 stycznia 2008r. w ramach projektu udało się zaktywizować 1518 osób (w tym 950 kobiet i 568 mężczyzn). Wartość projektu w tym okresie to prawie 12 milionów złotych, z czego 85% stanowi dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego. Ze wsparcia w ramach projektu, od początku jego realizacji, korzystać mogą bezrobotne kobiety i mężczyźni (zarejestrowani jako bezrobotni w PUP). W szczególności chodzi tu o osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.).

Niezwykle istotnym elementem wdrażania projektu jest dążenie do jak najlepszej realizacji zasady równości szans w tym równości płci. Wszelkie materiały informujące o projekcie informowały, że jest on skierowany zarówno do bezrobotnych kobiet jak i mężczyzn. Realizację tej zasady akcentują również pracownicy PUP przy okazji wszelkich kontaktów z pracodawcami oraz osobami bezrobotnymi.

Formy wsparcia z jakich korzystały osoby bezrobotne w ramach projektu to:

- Staże (904 osoby: 653 kobiety i 251 mężczyzn)
- Przygotowanie zawodowe (104 osoby: 77 kobiet i 27 mężczyzn)
- Szkolenia (360 osób: 169 kobiet i 191 mężczyzn)
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (176 osób: 69 kobiet i 107 mężczyzn)

W samym roku 2012 budżet projektu wyniósł ponad 2 miliony złotych a wsparciem objęto 249 osób (175 kobiet i 74 mężczyzn). 215 osób skorzystało ze staży a 34 osoby otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Aktywizacja osób bezrobotnych, w ramach projektu „Wspierajmy bezrobotnych”, będzie realizowana do końca 2013r.

Od 1 stycznia 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach realizuje również projekt „**Skuteczny Urząd Pracy**” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Jest on wdrażany w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Projekt ten ma wspomagać PUP jako instytucję, aby Urząd Pracy jak najlepiej realizował swoją misję w zakresie lokalnej problematyki rynku pracy.

Celem realizowanego przez PUP projektu jest zwiększenie dostępności usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego w powiecie kozienickim a także podniesienie poziomu jakości usług świadczonych przez 11 pracowników kluczowych PUP w Kozienicach. Cel ten jest realizowany poprzez finansowanie zatrudnienia 2 pośredników pracy (kobieta i mężczyzna) i 2 doradców zawodowych (2 kobiety).

Projekt „Skuteczny Urząd Pracy” jest rozwiązaniem problemów kadrowych Powiatowego Urzędu Pracy w Kozienicach w kontekście wymaganych przepisami standardów dotyczących liczby doradców zawodowych oraz pośredników pracy jakich powinien zatrudniać Urząd Pracy. Projekt jest także odpowiedzią na wyzwania jakie stawia sytuacja na lokalnym rynku pracy. Od czterech lat sytuacja na rynku pracy ulega systematycznemu pogorszeniu. Dotyczy to także powiatu kozienickiego. Aby więc skutecznie pomagać osobom bezrobotnym niezbędna jest adekwatna do potrzeb i wykwalifikowana kadra PUP. Dlatego też projekt „Skuteczny Urząd Pracy” pozwala również na sfinansowanie odpowiednich szkoleń dla 11u pracowników kluczowych Powiatowego Urzędu Pracy świadczących usługi na rzecz osób bezrobotnych. Dzięki temu pracownicy Ci będą systematycznie rozwijać swoją wiedzę, aby jak najlepiej pomagać osobom bezrobotnym oraz by robić to w jak najbardziej skuteczny oraz nowoczesny sposób.

W 2012 roku każdy pracownik PUP korzystający z projektowego wsparcia (10 kobiet i 1 mężczyzna) brał udział w szkoleniach: „Wsparcie osób bez wykształcenia średniego będących klientami Powiatowego Urzędu Pracy”, „Polityka równych szans w tym równych szans kobiet i mężczyzn na rynku pracy” a także w indywidualnym szkoleniu dopasowanym do danego stanowiska pracy. W 2013r. pracownicy PUP biorący udział w projekcie będą również korzystać z potrzebnych im profesjonalnych szkoleń.

Wszelkie bliższe informacje dotyczące projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy można uzyskać w siedzibie PUP ul. Zdziczów 1, 26-900 Kozienice pok. nr 10, na stronie www.pupkozienice.pl a także pod numerem tel. 48 614 66 81.

Program specjalny „Młodzi aktywni”

Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach od lat realizuje różnorakie programy mające na celu wspomaganie osób bezrobotnych. W 2012r. w powiecie kozienickim pierwszy raz realizowano tak zwany „program specjalny”, dofinansowany z rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Program specjalny pod nazwą „Młodzi aktywni” realizowany był przez PUP w Kozienicach od 31 maja do 31 grudnia 2012r. i był skierowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia. Uczestnikami programu mogły być osoby bezrobotne, poniżej 30 roku życia, zarejestrowane w PUP w Kozienicach. Do programu, w pierwszej kolejności, zapisywano osoby które w minionych latach korzystały z usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP lecz wsparcie to okazało się niewystarczające do powrotu na rynek pracy bądź do utrzymania miejsca pracy. Były to głównie osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na lokalnym rynku pracy (zgodnie z zapisami Art. 49 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Celem głównym programu specjalnego było zwiększenie poziomu aktywności zawodowej w grupie 50 osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia oraz zamieszkują powiat kozienicki. Program zakładał, że:

- 16 uczestników programu nabędzie kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń indywidualnych,
- 4 uczestników nabędzie wiedzę z zakresu prowadzenia własnej firmy w ramach szkoleń indywidualnych,
- 4 uczestnicy zostaną przedsiębiorcami dzięki jednorazowym środkom na podjęcie działalności gospodarczej,
- 46 uczestników programu zdobędzie praktyczne umiejętności zawodowe i doświadczenie zawodowe w ramach organizowanych staży.

Powyższe wskaźniki udało się osiągnąć. Jedynie w przypadku staży nastąpiły przerwania realizacji stażu przez 5 osób.

Program specjalny w swej specyfice różnił się od pozostałych sfer działalności Urzędu Pracy. Po pierwsze dlatego, że podstawą realizacji programu były porozumienia zawarte pomiędzy PUP a pracodawcami. Na mocy tych porozumień realizowano staże oraz szkolenia zawodowe. Jednocześnie w porozumieniach tych pracodawcy zobowiązali się do zatrudnienia stażystów po zakończeniu realizacji wsparcia finansowanego przez PUP.

Po drugie w ramach programu specjalnego przewidziano „elementy specyficzne wspierające zatrudnienie”, które nie występują w innych projektach/programach realizowanych przez PUP. Chodzi tu mianowicie o to, że osoby, które po stażu podjęły pracę otrzymały premię finansową w wysokości 1 tys. złotych brutto. Na podobną premię mogli liczyć pracodawcy, którzy po zakończonym stażu zatrudnili osoby bezrobotne biorące udział w stażach.

Innym rodzajem elementów specyficznych było „wsparcie pomostowe” dla osób uruchamiających działalność gospodarczą. Każda z tych osób otrzymała 1500 zł brutto z przeznaczeniem na opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne a także na działania promujące nowo powstałą firmę.

WSPÓŁPRACA PUP W KOZIENICACH Z INNYMI INSTYTUCJAMI

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach współpracował przy realizacji projektów innych firm i instytucji. Współpraca ta polegała na wsparciu w rekrutacji uczestników projektów bądź też na wsparciu w zakresie weryfikacji kandydatów na uczestników w projektach. Ponadto w siedzibie PUP a także na stronie internetowej www.pupkozienice.pl zamieszczane były materiały promujące różne projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Promowano także szeroki możliwości korzystania z Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki a także Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego.

W tym zakresie PUP współpracował między innymi z:

- Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie
- Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Kozienicach
- Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Kozienicach
- Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Grabowie nad Pilicą
- Instytutem Badań nad Demokracją i Przedsiębiorstwem Prywatnym
- Mazowiecką Jednostką Wdrażania Programów Unijnych
- Wyższą Szkołą Nauk Społecznych i Technicznych w Radomiu.

Zakończenie

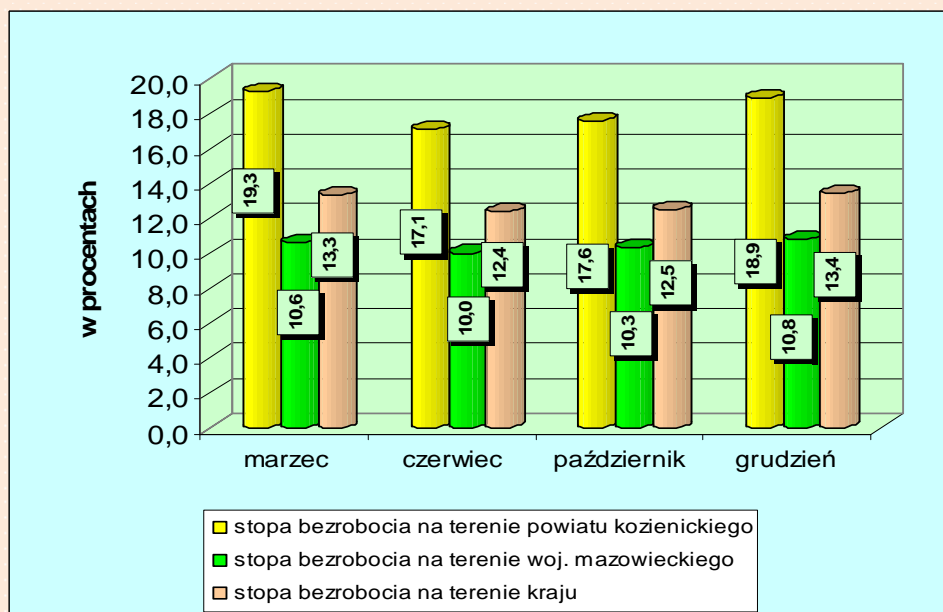
Od 2009r. w powiecie koziennickim mamy do czynienia z systematycznym wzrostem poziomu bezrobocia. Jednocześnie środki jakie aktualnie Powiatowy Urząd Pracy może przeznaczać na aktywizację osób bezrobotnych są znacznie mniejsze niż chociażby w roku 2010 kiedy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu posiadaliśmy niemal 11 milionów złotych!

Aby rozwiązywać te problemy PUP w Koziennicach musi wszechstronnie współdziałać z wszystkimi podmiotami, które mogą mieć wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy. Współpraca ta jest dla nas bardzo ważna i jesteśmy jak najbardziej otwarci na wszelkie działania, które mogą pomóc osobom bezrobotnym. Bez udziału pracodawców nie jest możliwa realizacja tak ważnych form aktywizacji jak chociażby staże czy prace interwencyjne. Taka kooperacja od wielu już lat przynosi korzyści wszystkim stronom w nią zaangażowanym. Stosowanie wszelkich dostępnych form aktywizacji ma służyć jak najlepszemu wsparciu osób bezrobotnych, których problemy i potrzeby są zróżnicowane. Staramy się aby działania, które podejmujemy razem z naszymi partnerami, jak najlepiej odpowiadały pojawiającym się na rynku pracy trendom. Jest to bardzo ważne w aktualnej sytuacji, gdy od kilku lat rynek pracy przeżywa narastające problemy. W związku z powyższym nasza współpraca także musi ewoluować, tak abyśmy mogli sprostać coraz trudniejszym wyzwaniom jakie niesie pogorszenie sytuacji gospodarczej.

Pragniemy zaakcentować, że wydatkując środki publiczne musimy zwracać baczna uwagę na to aby nasze działania, podejmowane wspólnie z pracodawcami, skutkowały możliwie największą i najbardziej trwałą efektywnością zatrudnieniową. Uczulamy więc na to zarówno osoby bezrobotne, jak i wszystkie podmioty, które chcą współpracować z Powiatowym Urzędem Pracy, przy organizacji różnych form aktywizujących pozostających bez pracy mieszkańców naszego powiatu.

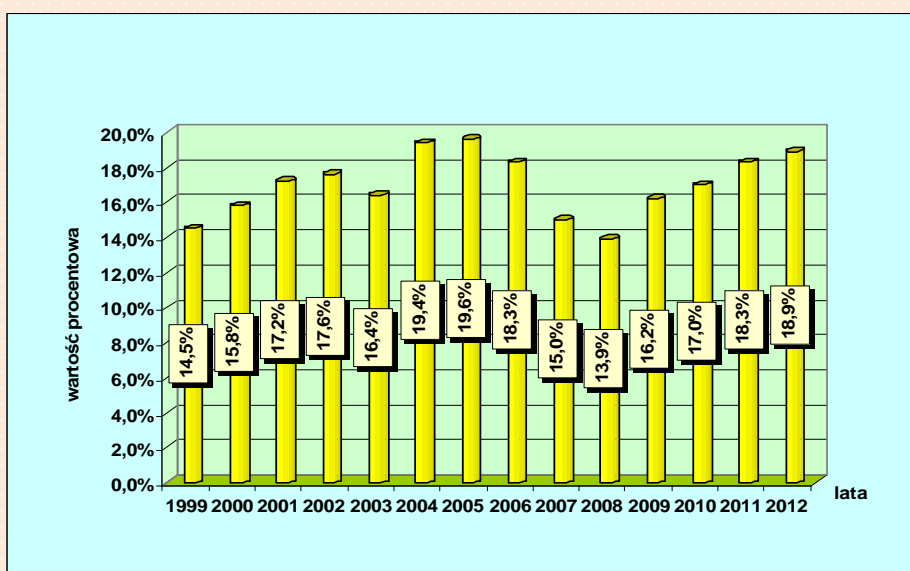
Załącznik 1

Stopa bezrobocia w poszczególnych kwartałach 2012 roku.



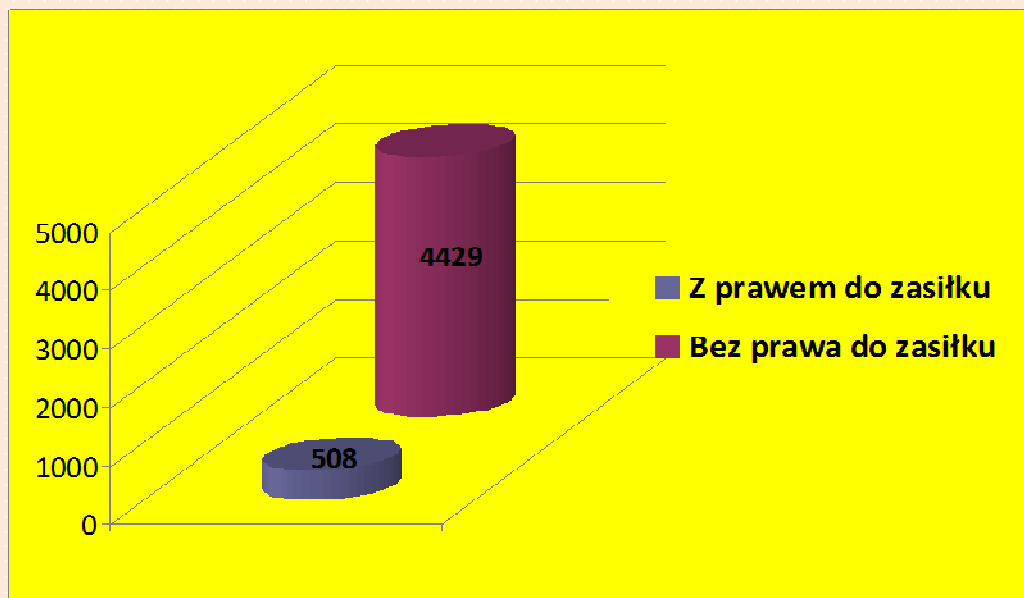
Załącznik 2

Stopa bezrobocia w Powiecie Koziienickim w latach 1999 - 2012 r.



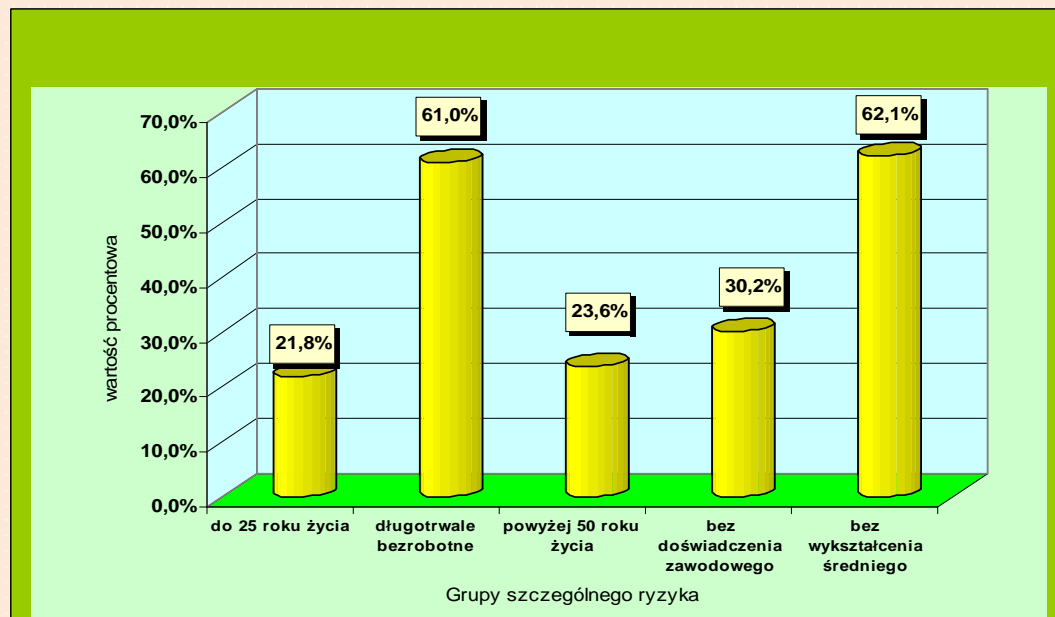
Załącznik 3

Bezrobotni z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wg stanu na koniec grudnia 2012 r.



Załącznik 4

Grupy szczególnego ryzyka na koniec grudnia 2012 r.



OBOWIAZUJACE STAWKI, KWOTY, WSKAZNIKI

(stan prawny na dzień 1 stycznia 2013r.)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych przyznane od 01.01.2010r.:	
podstawowy(100%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	794,20^x
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	623,60
obniżony (80%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	635,40
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	498,90
podwyższony (120%)	
- w okresie pierwszych trzech miesięcy	953,10
- w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	748,40
<u>Uwaga</u> zasiłki dla bezrobotnych przyznane przed 01.01.2010 r. są wypłacane w wysokości i przez okres wynikający z dotychczasowych przepisów (po waloryzacji 637,00 zł – obwieszczenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 maja 2012 r. M.P. poz. 323)	
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	953,10
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	953,10
stażu - 120 % zasiłku	953,10
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	794,20
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	158,90
Jednorazowa premia po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	461,80
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	397,10
UWAGA podstawę do naliczenia dodatku aktywizacyjnego dla osób, które uzyskały prawo do zasiłku przed 01.01.2010r. stanowi kwota zasiłku ustalonego na podstawie dotychczasowych przepisów	
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	397,10
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 7,70/godz.

Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2012 r. o 4,3% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2011 r. w stosunku do 2010 r.

Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - **27,52 %^{xx}**, a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 % tj. w łącznej wysokości - **ok. 28,4 %** - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą go w danym roku składkowym.

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne)

- w pełnym wymiarze czasu pracy (794,20 + 142,96 *)	937,16
---	---------------

- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1.600,00 + 288,00*)	1.888,00
--	-----------------

Uwaga: do zawartych przed 01.01.2010r. umów o zorganizowanie prac interwencyjnych należy przyjmować wysokość refundacji określoną w zawartej umowie, przez cały okres jej trwania.

2. robót publicznych

- refundacja za każdy miesiąc (50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (1.755,11 + 315,92*),	2.071,03
---	-----------------

- refundacja za co drugi miesiąc (100 % przec. wynagrodzenia + składki (3.510,22 + 631,84*)	4.142,06
---	-----------------

3. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	4.800,00
--	-----------------

4. Refundacja za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	max 4,62/za godz.
--	----------------------------------

*/ **składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %**; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia - z Funduszu Pracy.

1.Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	
a) działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	21.061,32
b) w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	14.040,88
c) przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia)	10.530,66
2.Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	21.061,32
3.Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	14.040,88
4.Stopa oprocentowania kredytu lombardowego (od 06.12.2012 r.)	5,75%
Uwaga : przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).	
IV. Wynagrodzenia i składki.	
1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2013r.)	1.600,00^{xxx}
2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w III kw.2012 r. (obowiązuje od 1.12.2012r.)	3.510,22^{xxxx}
3. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.12.1999r.)	2,45%
4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r)	0,10%
5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r)	9,00%

^x przyznany od 01.01.2010 r. zasiłek dla bezrobotnych wynosił przez pierwsze trzy miesiące 717,00 zł oraz 563,00 zł w pozostałych miesiącach - na podstawie art. 72 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Od 1 czerwca 2010 r. zwaloryzowany o 3,5% a od 1 czerwca 2011 o 2,6%.

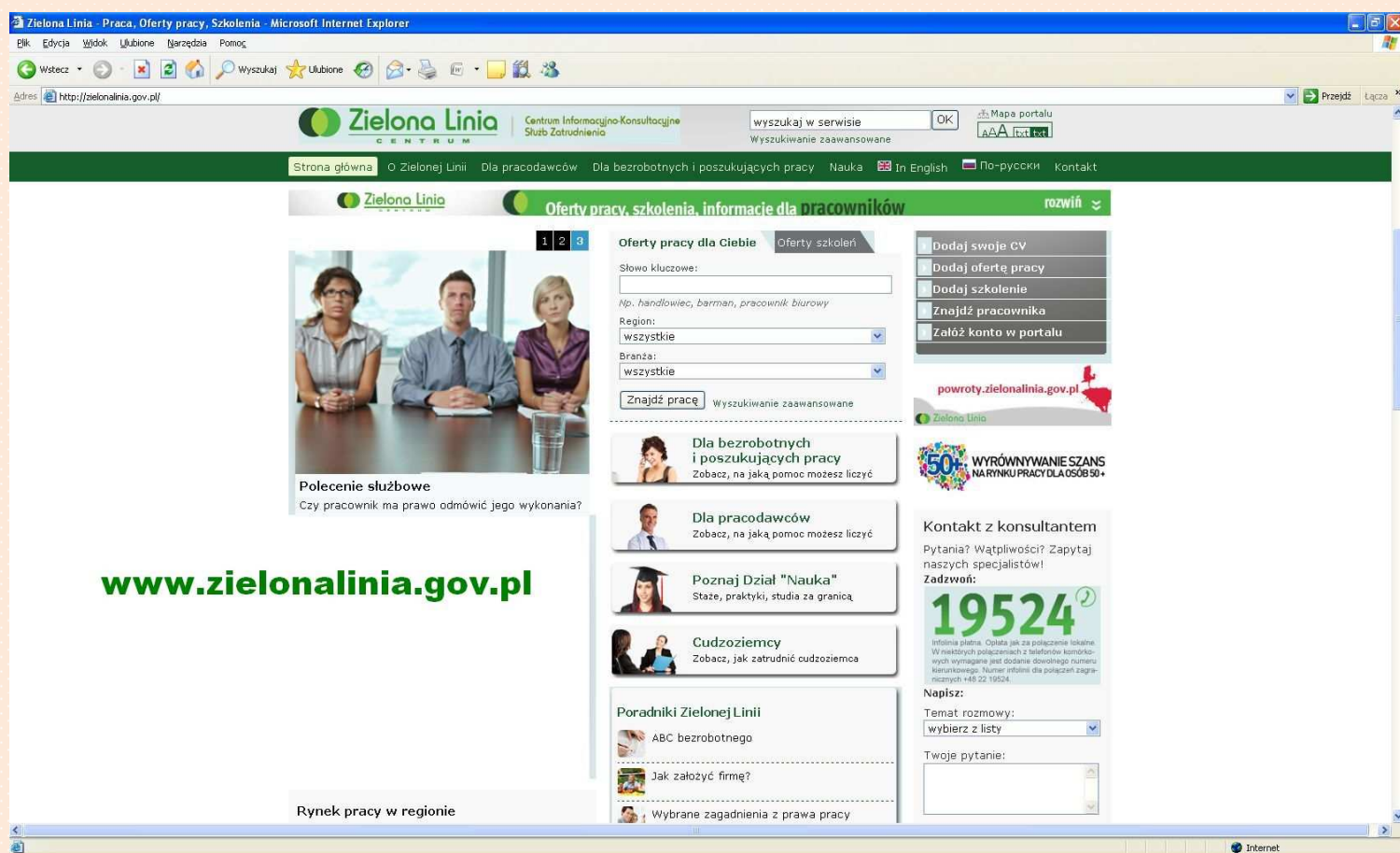
Od 1 czerwca 2012 r. zwaloryzowany o 4,3% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2011 r. w stosunku do 2010 r. (komunikat Prezesa GUS – M.P. 2012 poz.23)

^{xx} ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xxx} od 1.01.2013 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 1.600 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 14 września 2012 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2013 r. (Dz. U. 2012, poz. 1026);

^{xxxx} przeciętne wynagrodzenie w III kw. 2012 r. wynosi 3.510,22 zł (Komunikat Prezesa GUS z 12 listopada 2012r. M.P. 2012 poz. 842).

Opracowano w Wydziale Funduszu Pracy Departamentu Funduszy MPiPS
w dniu 10.12.2012 r.



Zielona linia - system

Tel. 19524 (pn. – pt. 8:00 - 18:00)

e-mail: kontakt@zielonalinia.gov.pl

www.zielonalinia.gov.pl

POWIAT KOZIENICKI



**Powiatowy Urząd Pracy
w Kozienicach ul. Zdziczów 1**

26-900 Kozenice

Tel. 048 614-66-99

Faks 048 614-66-91

wako@praca.gov.pl

www.pupkozienice.pl

