

POWIATOWY URZĄD PRACY  
ul. Zdżiczów 1, 26-900 Kozienice  
tel. (48) 614-66-99, (48) 614-67-16  
tel./fax 48/614-66-91

## Nabór wniosków z KFS w 2023r.



POWIATOWY URZĄD PRACY W KOZIENICACH  
ul. Zdżiczów 1, 26-900 Kozienice  
tel./fax (48) 614-66-91 (sekretariat), tel. (48) 614-66-99 (centrala)  
e-mail: [wako@praca.gov.pl](mailto:wako@praca.gov.pl), [szkolenia@pupkozienice.pl](mailto:szkolenia@pupkozienice.pl)  
[CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ](#)

Kozienice, dnia 07.06.2023r.

### OGŁOSZENIE DLA PRACODAWCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach informuje, iż od dnia 12.06.2023r. do dnia 23.06.2023r. **rozpoczyna III nabór wniosków „o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy” ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego /w ramach priorytetów wydatkowania środków KFS ustalonych przez Ministra właściwego ds. pracy, w ramach limitu podstawowego/.**  
**Nabór powtarzany będzie do wyczerpania limitu podstawowego środków z KFS.**

Powiatowy Urząd Pracy w Kozienicach zgodnie z priorytetami MRiPS w ramach priorytetów wydatkowania środków KFS ustalonych przez Ministra właściwego ds. pracy w roku 2023 może przeznaczyć środki z KFS w ramach n/w priorytetów:

#### **Priorytet 1 – Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.**

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- ✓ doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży

- ✓ doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;

- ✓ ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;

- ✓ rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Należy pamiętać, że powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi, czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

/należy do wniosku dołączyć wypełniony Załącznik nr 10 w przypadku wnioskowania o środki KFS w ramach priorytetu 1/

## **Priorytet 2 – Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.**

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny, czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy, a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat ale, niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami.

Nie przygotowano zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których Powiatowy Urząd Pracy ma zdecydować, czy złożony wniosek wpisuje się w priorytet. Stosowna decyzja ma zostać podjęta na podstawie jakiegokolwiek wiarygodnego dla urzędu dokumentu dostarczonego przez wnioskodawcę, np. kopii dokumentów zakupu, decyzji dyrektora/ zarządu o wprowadzeniu norm ISO, itp., oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Decyzja należy do urzędu.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

/należy do wniosku dołączyć wypełniony Załącznik nr 11 w przypadku wnioskowania o środki KFS w ramach priorytetu 2/

## **Priorytet 3– Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.**

Dla Powiatowego Urzędu Pracy w Koźlenicach podstawę identyfikacji zawodów deficytowych stanowi: **BAROMETR ZAWODÓW 2023 W POWIECIE KOZIENICKIM**

[www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

**Zawodami wskazanymi jako deficytowe w barometrze zawodów 2023 dla powiatu koziennickiego**

**sa:**

- fizjoterapeuci i masażyści,
- lekarze,
- pielęgniarki i położne,
- diagnosty laboratoryjni medyczni,
- geodeci i kartografowie,
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych,
- magazynierzy,
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu,

- nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących,
- nauczyciele przedmiotów zawodowych,
- nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych,
- pedagodzy,
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych,
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości,
- projektanci i administratorzy baz danych,
- programiści,
- psychologowie i psychoterapeuci,
- ratownicy medyczni,
- samodzielni księgowi,
- spawacze,
- specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji.

Wnioskodawca, chcąc spełnić wymagania niniejszego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu kozińskiego w oparciu o wyniki „Barometru zawodów 2023” dla powiatu kozińskiego [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

**Priorytet 4 – Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.**

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP.

Temat szkolenia/kursu nie jest narzucony z góry. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

/należy do wniosku dołączyć wypełniony Załącznik nr 12 w przypadku wnioskowania o środki KFS w ramach priorytetu 4/

**Priorytet 5 - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.**

Priorytet ten pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o finansowanie kształcenia ustawicznego podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy, tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy, czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to, czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy, czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

Priorytet ten adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ , bądź są członkami takich rodzin, ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im szanse na utrzymanie miejsca pracy.

Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny, bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.

Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18 roku życia

- w wieku do 25. roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej, -bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności, ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Należy pamiętać, że prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

✓ osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

✓ cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2020 r. poz. 35), lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

✓ mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkom jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz.U. z 2019 r. poz. 293), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Uwaga: Warunki - powrotu na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz bycia członkiem rodziny wielodzietnej - nie muszą być spełniane łącznie.

/należy do wniosku dołączyć wypełniony Załącznik nr 13 w przypadku wnioskowania o środki KFS w ramach priorytetu 5/

### **Priorytet nr 6- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami**

#### Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych.

Składając stosowny wniosek o finansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia, jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

#### Wsparcie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Wsparcie w ramach priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.

O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

- PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego
- PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych
- PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania
- PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
- PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
- PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów
- PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych
- PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
- PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego
- PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
- PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
- PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
- PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
- PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
- PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
- PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
- PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
- PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej
- PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej
- PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej
- PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną
- PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych
- PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
- PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym

PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych  
PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne  
PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych  
PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne  
PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych  
PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych  
PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych  
PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych  
PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych  
PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych  
PKD 39.00.Z - Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami  
PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych  
PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych  
PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Uwaga: Warunki – szkolenie z zakresu umiejętności cyfrowych oraz posiadanie, jako przeważającego, jednego z wymienionych powyżej kodów PKD - nie muszą być spełniane łącznie.

/należy do wniosku dołączyć wypełniony Załącznik nr 14 w przypadku wnioskowania o środki KFS w ramach priorytetu 6/

### **UWAGA!!!**

**Składany wniosek musi wpisywać się w co najmniej jeden z priorytetów MRiPS, ustalonych przez Ministra właściwego ds. pracy w roku 2023 w ramach limitu podstawowego wydatkowania środków KFS w 2023 roku. Środki KFS muszą zostać wydane i rozliczone w roku 2023.**

**Przy rozpatrywaniu wniosków na podstawie § 6 ust. 5 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego /Dz.U. z 2018r. , poz. 117/ uwzględniane będą w szczególności następujące elementy:**

1. zgodność dofinansowanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do finansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku pracy;
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;

6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
7. możliwość finansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art.109 ust. 2k i 2m ustawy;

**Ponadto przy rozpatrywaniu wniosków będą miały zastosowanie Kryteria przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Koźienicach środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wprowadzone zgodnie z Zarządzeniem Nr 7/2023 Dyrektora PUP w Koźienicach z dnia 10 lutego 2023r. oraz pozytywnie zaopiniowane przez Radę Rynku Pracy, ze szczególnym uwzględnieniem § 2 pkt 18:**

**„Na etapie rozpatrywania wniosków, Urząd kieruje się zasadą racjonalności i gospodarności wydatkowania środków KFS, z zachowaniem zasad uzyskiwania najlepszych efektów z określonych nakładów ( relacja nakład/rezultat).”**

Dopuszcza się możliwość negocjacji treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

W przypadku niewystarczających środków KFS, biorąc pod uwagę właściwe i racjonalne ich wydatkowanie oraz duże zainteresowanie w/w formą wsparcia, przez urząd pracy jako kolejne elementy przy rozpatrywaniu wniosków będą zastosowane dodatkowe kryteria, tj. częściowe finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy wynikających ze złożonych wniosków.

Formularz wniosku wraz z załącznikami o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy ze środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz Kryteria przyznawania przez Powiatowy Urząd Pracy w Koźienicach środków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz inne dokumenty dotyczące kształcenia ustawicznego dostępne są w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Koźienicach, ul. Zdziczów 1 – pok. nr 7 oraz na stronie internetowej <http://kozienice.praca.gov.pl> /wersja edytowalna + wersja pdf- /wniosek/ - w zakładce : dokumenty do pobrania/

**Zgodnie z § 6 ust. 1 i § 6 ust. 3 pkt. 2 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego /Dz.U. z 2018r. , poz. 117/ rozpatrywane będą wnioski złożone wraz z załącznikami w terminie ogłoszonego naboru, brak wymaganych załączników jest podstawą do pozostawienia wniosku bez rozpatrzenia.**

**O finansowanie w/w działań należy ubiegać się przed ich rozpoczęciem.**

**Działania rozpoczęte lub opłacone przez Pracodawcę przed uzyskaniem środków z tut. Urzędu nie będą finansowane.**

**Cena kształcenia ustawicznego musi być ceną rynkową, wniosek którego usługi kształcenia ustawicznego znacznie odbiegają od kosztów podobnych usług dostępnych na rynku, zostanie rozpatrzony negatywnie.**

**Wnioski złożone poza wskazanym terminem naboru - pozostaną bez rozpatrzenia.**

**Wnioski należy składać w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Koźienicach - pokój nr 14 w tut. Urzędzie w terminie ogłoszonego naboru od dnia 12.06.2023r. do dnia 23.06.2023r. w godzinach od 7.30-15.30.**

Szczegółowe informacje w sprawie realizowanych usług udzielają specjaliści ds. rozwoju zawodowego w pokoju nr 7 lub pod numerem telefonu 48 614 66 51 wew. 45

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
  
**mgr inż. Jan Mazur**